

第136回全国中小企業景気動向調査 (2009年4～6月期実績・2009年7～9月期見通し)

【特別調査 世界同時不況下における中小企業の雇用戦略】

調査概要

1. 調査時点：2009年6月1日～5日
2. 調査方法：全国各地の信用金庫営業店の調査員による、共通の調査表に基づく「聴取り」調査
3. 標本数：15,660企業（有効回答数 13,822企業・回答率 88.3%）
4. 分析方法：各質問項目について、「増加」（良い） - 「減少」（悪い）の構成比の差 = 判断D.I.に基づく分析



SCB

信金中央金庫

総合研究所

4～6月期業況はわずかな改善にとどまる

- 第136回全国中小企業景気動向調査結果 -

(2009年4～6月期実績・2009年7～9月期見通し)

1. 概況

09年4～6月期(今期)の業況判断D.I.は、前期比1.2ポイント改善の54.1となった。しかし、前期を除けば、バブル崩壊後最悪の実績値であった02年1～3月期の47.9を引き続き大きく下回る結果となった。

収益面では、前年同期比収益判断D.I.が53.8と、前期比で1.5ポイントの改善となった。

また、設備投資実施企業割合は15.4%と、前期比0.9ポイント上昇した。業種別の業況判断D.I.は、製造業と建設業が前期に引き続き悪化し、バブル崩壊後最悪の実績値を更新した。

09年7～9月期(来期)の予想業況判断D.I.は、50.6となり、今期実績値比3.5ポイントの改善の見通しとなっている。業種別ではサービス業を除いた5業種で改善を見込んでいる。また、地域別の予想業況判断D.I.では、全11地域で今期実績比改善を見込んでいる。

2. 主なポイント

◇ 業況はわずかな改善にとどまる

09年4～6月期(今期)の全業種総合業況判断D.I.は、前期比1.2ポイント改善の54.1となった。前期の55.3からわずかな改善にとどまり、前期を除けば、これまでバブル崩壊後最悪の実績値であった02年1～3月期の47.9を引き続き大きく下回る値を示した。景気底打ちの見方が市場で広まる中、10四半期ぶりの前期比上昇となったものの、中小企業の業況については引き続き厳しい状況が続いている。

収益面では、前年同期比売上額判断D.I.が54.0、同収益判断D.I.が53.8と、それぞれ前期比で0.3ポイントの悪化、1.5ポイントの改善となった。売上額判断は小幅悪化であるものの、収益判断は若干の改善を示した。

前期比売上額判断D.I.は40.3で、前期比12.3ポイント改善し、同収益判断D.I.は42.9で、前期比10.3ポイント改善した。

◇ 資金繰りはわずかに改善したものの、人手過剰感は過去最高水準

販売価格判断D.I.は前期比0.7ポイント上昇の22.4、仕入価格判断D.I.は前期比2.2ポイント低下の2.1となり、まちまちとなった。

雇用面では人手過不足判断D.I.が10.8(プラスは人手過剰)となり、過去最高だった前期の8.7からさらに過剰感が強まった。

資金繰り判断D.I.は30.8と、前期の32.2と比べて1.4ポイントの改善となった。ただし、借入難易度判断D.I.は11.3と、前期の9.9に比べ1.4ポイント悪化した。

設備投資実施企業割合は15.4%と、前期比0.9ポイント上昇した。

◇ 4 業種、8 地域で若干の改善

業種別の業況判断 D.I. は、まちまちとなった。製造業と建設業が前期に引き続き悪化し、バブル崩壊後最悪の実績値であった前期の 60.8、49.3 をそれぞれ下回り、61.0、50.6 と最悪の値を示した。一方、卸売業、小売業、サービス業ならびに不動産業は若干の改善を示した。

地域別の業況判断 D.I. は、前期に比べ、東海、九州北部、南九州は悪化、その他の地域は若干の改善を見せた。

◇ わずかな改善を見込む

来期の予想業況判断 D.I. は、今期実績比 3.5 ポイント上昇の 50.6 と、わずかながら改善の見通しとなっている。改善幅は過去 10 年の見通し回復時と比較すると、緩やかなものにとどまっている。

なお、予想前期比売上額判断 D.I. は、29.2 で、今期実績に比べ 11.1 ポイントのマイナス幅縮小の見通し、同収益判断 D.I. は 32.9 で同 10.0 ポイントのマイナス幅縮小の見通しとなっている。

業種別の予想業況判断 D.I. では、サービス業を除いた 5 業種で、今期実績に比べ改善を見込んでいる。

また、地域別の予想業況判断 D.I. では、全 11 地域において、今期実績に比べ改善を見込んでいる。

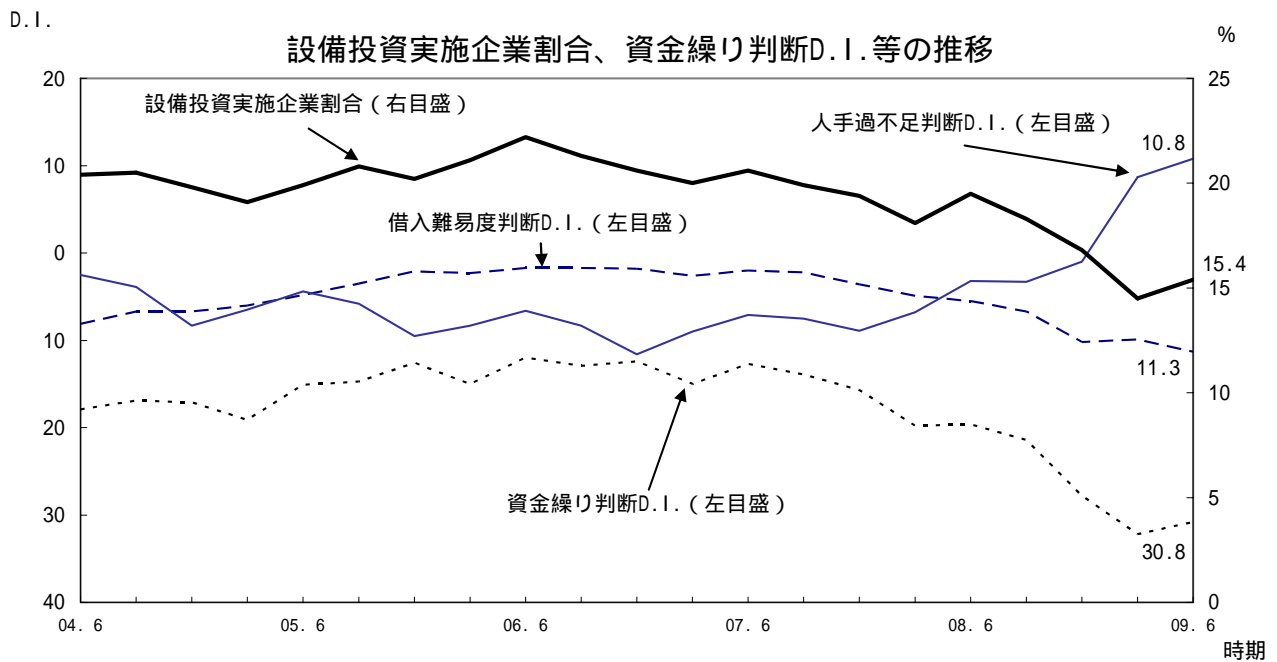
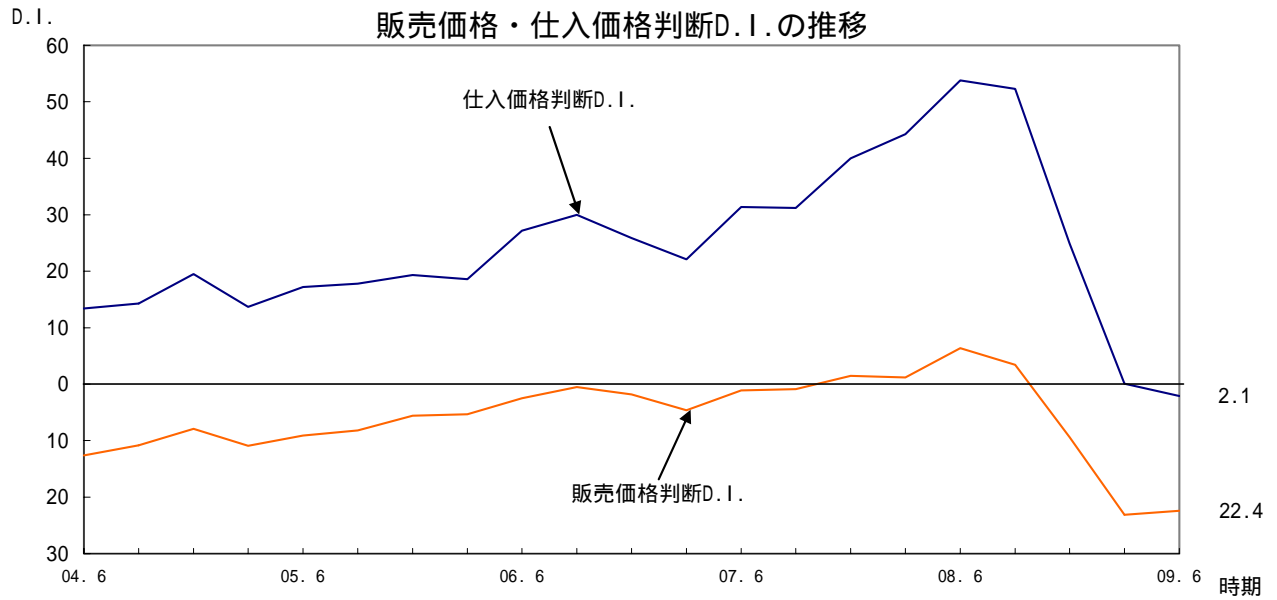
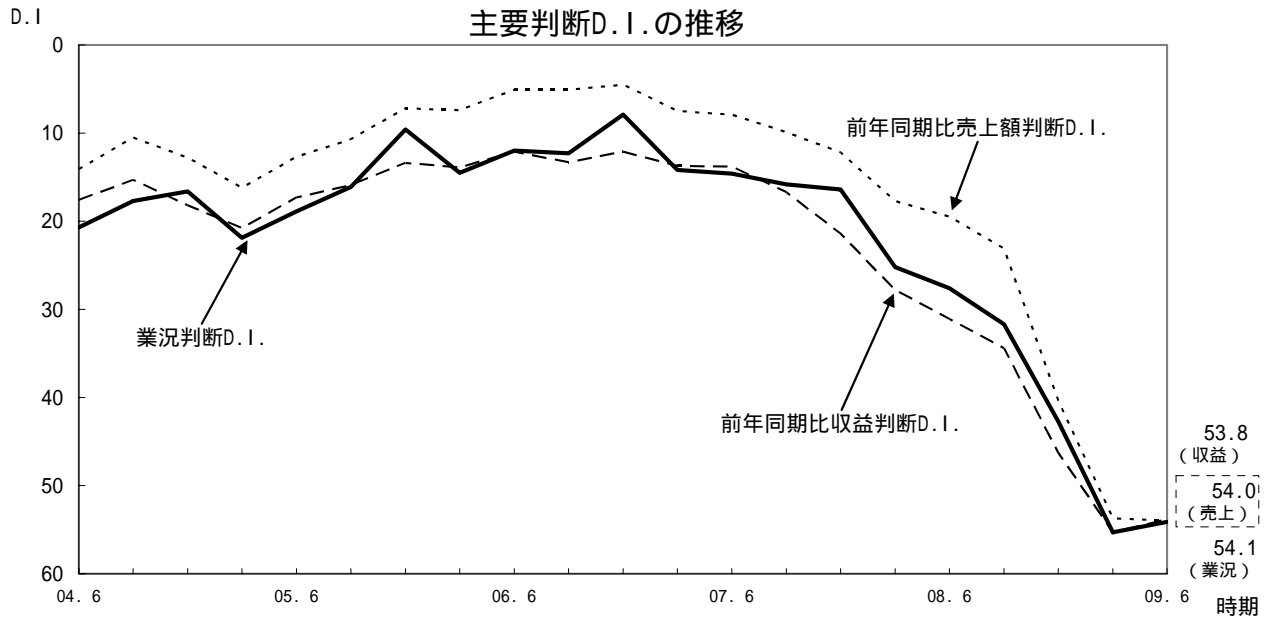
【問い合わせ先】

信金中央金庫 総合研究所
(担当) 加藤、綾藤、毛涯

T E L : 03-5202-7671

F A X : 03-3278-7048

E-mail : s1000790@facetoface.ne.jp



業種別・地域別業況判断D.I.

【業種別業況判断D.I.】

	2009.1～3	2009.4～6	2009.7～9 (見通し)
総合	-55.3	-54.1	-50.6
製造業	-60.8	-61.0	-56.0
卸売業	-57.6	-55.9	-51.5
小売業	-54.1	-50.2	-48.5
サービス業	-51.5	-47.2	-47.3
建設業	-49.3	-50.6	-45.0
不動産業	-46.2	-44.8	-44.1

【地域別業況判断D.I.】

	北海道		東北		関東		首都圏	
	前期	今期	前期	今期	前期	今期	前期	今期
総合	-47.9	-41.4	-63.9	-59.3	-62.1	-60.8	-52.1	-51.9
製造業	-48.7	-38.4	-68.5	-62.3	-73.3	-70.0	-56.6	-62.6
卸売業	-48.3	-48.0	-65.3	-53.8	-69.0	-58.5	-55.8	-50.8
小売業	-45.2	-41.5	-65.3	-64.0	-49.3	-59.1	-50.6	-46.3
サービス業	-44.7	-48.6	-64.1	-45.7	-68.0	-49.5	-47.2	-44.1
建設業	-53.6	-38.8	-53.4	-63.6	-45.3	-54.7	-47.0	-46.1
不動産業	-36.4	-31.8	-58.0	-54.2	-46.4	-53.5	-45.7	-40.2

	北陸		東海		近畿		中国	
	前期	今期	前期	今期	前期	今期	前期	今期
総合	-62.3	-59.7	-64.6	-64.9	-57.7	-57.4	-60.9	-57.2
製造業	-66.7	-65.3	-78.4	-75.5	-63.0	-61.7	-60.4	-60.1
卸売業	-66.0	-61.7	-64.1	-66.4	-59.9	-61.5	-64.4	-65.1
小売業	-50.0	-52.1	-60.4	-61.4	-64.7	-58.6	-64.4	-62.8
サービス業	-55.6	-52.6	-55.8	-57.4	-47.5	-48.9	-77.8	-49.3
建設業	-70.5	-60.9	-48.1	-55.4	-46.7	-52.9	-51.6	-52.2
不動産業	-55.0	-55.9	-46.6	-40.9	-48.3	-44.2	-44.4	-42.9

	四国		九州北部		南九州	
	前期	今期	前期	今期	前期	今期
総合	-50.1	-47.8	-45.2	-45.5	-41.0	-41.2
製造業	-47.0	-47.8	-43.6	-45.7	-40.3	-43.4
卸売業	-47.7	-46.2	-33.8	-50.0	-42.9	-42.7
小売業	-52.3	-38.8	-54.5	-41.3	-48.7	-30.8
サービス業	-44.2	-47.2	-53.6	-47.8	-40.9	-38.1
建設業	-69.1	-60.9	-41.2	-43.5	-35.4	-45.2
不動産業	-36.6	-44.2	-44.8	-47.5	-36.2	-49.2

本稿の地域区分のうち、関東は茨城、栃木、群馬、新潟、山梨、長野の6県

首都圏は埼玉、千葉、東京、神奈川の1都3県

東海は岐阜、静岡、愛知、三重の4県

九州北部は福岡、佐賀、長崎の3県

南九州は熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄の5県

主要D.I.時系列表(1)

全業種	03. 3	03. 6	03. 9	03.12	04. 3	04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3
業況(実績)	-41.3	-38.1	-33.9	-25.7	-26.6	-20.7	-17.7	-16.6	-21.9	-18.9	-16.1	-9.6	-14.5
業況(見通し)	-42.0	-35.6	-35.7	-24.4	-30.8	-19.3	-16.8	-10.7	-22.0	-15.6	-15.1	-9.0	-14.4
売上額(前期比)	-36.1	-24.2	-22.0	-10.5	-22.9	-10.5	-7.5	-2.0	-20.6	-8.1	-6.6	2.9	-13.8
売上額(前年同期比)	-36.3	-32.8	-30.1	-25.0	-19.2	-14.1	-10.5	-12.8	-16.2	-12.7	-10.7	-7.2	-7.4
収益(前期比)	-38.0	-27.5	-25.9	-15.8	-25.9	-15.5	-13.8	-9.9	-23.0	-14.0	-13.3	-5.3	-18.0
収益(前年同期比)	-37.7	-34.2	-30.9	-27.0	-22.2	-17.6	-15.3	-18.2	-20.8	-17.3	-15.9	-13.4	-13.9
販売価格(前期比)	-25.9	-25.1	-21.2	-18.9	-16.9	-12.6	-10.8	-7.9	-10.9	-9.1	-8.2	-5.6	-5.3
人手不足(過剰-不足)	0.2	2.6	-0.8	-4.1	-3.9	-2.5	-3.9	-8.3	-6.5	-4.4	-5.8	-9.5	-8.3
資金繰り(楽-苦)	-31.7	-27.1	-24.8	-22.7	-22.6	-17.9	-16.9	-17.1	-19.1	-15.1	-14.7	-12.6	-15.0
設備投資実施割合(%)	16.8	18.1	18.9	19.4	19.8	20.4	20.5	19.8	19.1	19.9	20.8	20.2	21.1

製造業	03. 3	03. 6	03. 9	03.12	04. 3	04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3
業況(実績)	-37.1	-33.9	-28.1	-16.8	-17.5	-9.6	-10.2	-6.0	-15.2	-13.2	-9.0	-1.0	-7.0
業況(見通し)	-38.3	-30.8	-30.3	-17.4	-23.7	-10.1	-7.0	-1.0	-15.0	-8.0	-8.7	1.1	-8.1
売上額(前期比)	-32.4	-18.8	-16.5	-2.0	-16.6	0.5	-1.1	7.2	-16.2	-2.7	-1.8	11.0	-10.0
売上額(前年同期比)	-29.2	-25.6	-21.7	-15.4	-7.9	-1.2	0.5	-1.2	-8.0	-7.1	-2.6	0.3	0.4
収益(前期比)	-34.7	-23.1	-21.2	-8.8	-20.0	-7.0	-9.1	-2.6	-19.8	-10.6	-8.5	0.5	-13.5
収益(前年同期比)	-31.2	-27.5	-22.6	-19.2	-12.6	-6.2	-6.0	-8.5	-14.6	-13.1	-8.9	-8.2	-7.2
販売価格(前期比)	-24.9	-24.0	-19.0	-17.2	-13.4	-9.5	-8.1	-5.0	-7.3	-5.7	-5.9	-3.2	-3.0
人手不足(過剰-不足)	0.1	3.2	-1.5	-5.1	-5.2	-4.7	-6.6	-10.1	-7.3	-5.2	-7.5	-10.6	-9.7
資金繰り(楽-苦)	-30.2	-26.6	-24.7	-19.7	-19.2	-14.3	-13.3	-12.7	-15.6	-12.3	-11.6	-9.5	-10.9
設備投資実施割合(%)	19.6	20.5	22.1	22.7	22.6	24.1	25.0	23.5	22.5	23.0	25.4	24.0	25.2

卸売業	03. 3	03. 6	03. 9	03.12	04. 3	04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3
業況(実績)	-45.3	-39.8	-36.5	-24.7	-31.2	-21.8	-16.9	-14.5	-24.5	-17.5	-14.4	-8.7	-18.9
業況(見通し)	-44.8	-35.3	-36.0	-23.7	-33.9	-19.4	-15.5	-9.4	-24.1	-14.5	-13.9	-9.2	-16.3
売上額(前期比)	-44.0	-20.8	-22.1	-6.7	-30.4	-9.1	-7.5	4.3	-26.0	-2.1	-5.8	6.8	-24.2
売上額(前年同期比)	-37.3	-32.7	-31.6	-25.3	-22.5	-15.2	-11.0	-10.5	-15.3	-11.7	-10.8	-8.2	-10.1
収益(前期比)	-43.3	-22.2	-23.8	-8.7	-31.3	-12.9	-10.6	-2.3	-27.9	-6.7	-9.7	1.8	-23.8
収益(前年同期比)	-35.7	-31.0	-30.9	-23.8	-22.7	-16.5	-11.9	-14.2	-18.8	-12.2	-13.1	-10.7	-13.5
販売価格(前期比)	-20.1	-18.9	-15.3	-12.9	-9.4	-4.4	-4.3	1.2	-3.5	-2.1	-1.7	2.4	0.7
人手不足(過剰-不足)	2.8	2.5	0.2	-2.0	-0.2	-0.1	0.0	-6.6	-2.3	-1.9	-1.5	-7.5	-2.7
資金繰り(楽-苦)	-29.6	-22.1	-21.3	-18.5	-20.4	-15.3	-12.9	-13.3	-15.7	-12.5	-11.0	-10.5	-12.4
設備投資実施割合(%)	14.8	17.4	17.8	18.1	18.4	20.3	19.7	18.6	18.2	18.5	19.8	17.9	20.7

小売業	03. 3	03. 6	03. 9	03.12	04. 3	04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3
業況(実績)	-52.5	-47.7	-48.4	-43.1	-42.0	-37.5	-31.2	-35.0	-36.4	-33.3	-30.9	-26.6	-29.9
業況(見通し)	-47.5	-46.0	-45.4	-37.2	-43.3	-32.6	-31.7	-26.6	-34.7	-30.3	-29.2	-24.2	-26.4
売上額(前期比)	-47.9	-35.0	-36.6	-28.0	-37.7	-27.0	-19.0	-19.5	-32.7	-20.4	-19.6	-12.8	-24.3
売上額(前年同期比)	-49.3	-44.4	-46.8	-42.5	-37.2	-32.4	-24.7	-30.5	-30.5	-25.7	-24.6	-22.3	-19.6
収益(前期比)	-48.7	-35.9	-38.1	-30.3	-38.0	-28.7	-23.5	-24.0	-33.4	-24.9	-25.0	-18.3	-29.1
収益(前年同期比)	-50.2	-45.1	-47.3	-42.1	-37.8	-33.6	-28.8	-34.6	-33.2	-29.3	-29.4	-26.7	-27.0
販売価格(前期比)	-23.0	-22.2	-20.3	-17.2	-16.6	-10.0	-8.1	-6.4	-11.2	-7.9	-6.8	-5.5	-4.7
人手不足(過剰-不足)	-0.2	-1.4	-1.0	-2.6	-2.8	-2.6	-3.8	-5.5	-4.8	-4.5	-4.9	-6.6	-5.8
資金繰り(楽-苦)	-37.8	-33.4	-30.8	-31.8	-31.1	-26.1	-25.1	-25.5	-27.3	-23.3	-21.8	-21.4	-24.2
設備投資実施割合(%)	9.1	10.0	10.7	10.5	12.3	12.0	12.1	11.2	10.9	11.1	10.5	11.1	11.4

サービス業	03. 3	03. 6	03. 9	03.12	04. 3	04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3
業況(実績)	-42.5	-37.0	-34.0	-27.4	-28.8	-21.4	-20.0	-22.6	-24.5	-17.7	-20.6	-14.3	-18.9
業況(見通し)	-42.8	-34.0	-37.5	-25.8	-32.7	-17.8	-21.1	-14.7	-26.0	-16.3	-16.8	-14.7	-18.6
売上額(前期比)	-36.9	-25.8	-22.3	-12.4	-25.2	-13.3	-9.6	-9.7	-22.9	-9.4	-10.6	-4.6	-15.9
売上額(前年同期比)	-38.3	-35.0	-30.1	-28.5	-23.5	-18.1	-17.4	-21.5	-22.0	-16.3	-16.1	-12.4	-15.0
収益(前期比)	-36.7	-27.6	-25.0	-16.5	-26.7	-13.7	-12.9	-13.6	-23.0	-12.8	-16.5	-9.7	-19.1
収益(前年同期比)	-37.6	-36.0	-29.7	-28.4	-24.6	-19.3	-19.2	-23.5	-23.0	-19.9	-20.1	-18.2	-20.0
料金価格(前期比)	-19.2	-17.7	-15.7	-13.0	-16.6	-10.4	-9.7	-8.9	-12.5	-9.3	-6.2	-6.4	-6.5
人手不足(過剰-不足)	-1.0	-0.3	-1.9	-4.7	-3.7	-6.2	-4.0	-8.7	-8.7	-8.2	-9.3	-11.1	-9.8
資金繰り(楽-苦)	-31.2	-26.5	-23.9	-22.1	-23.8	-19.9	-18.3	-19.2	-22.8	-15.8	-16.7	-14.5	-18.3
設備投資実施割合(%)	20.6	21.7	22.1	23.1	22.7	22.5	21.8	22.4	20.9	23.8	23.8	22.4	22.7

建設業	03. 3	03. 6	03. 9	03.12	04. 3	04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3
業況(実績)	-37.2	-41.7	-31.3	-28.9	-29.6	-32.2	-22.5	-18.6	-20.0	-25.0	-18.6	-9.5	-13.6
業況(見通し)	-43.9	-41.3	-37.1	-25.8	-32.4	-31.7	-23.2	-16.1	-23.4	-21.2	-18.2	-13.1	-15.2
売上額(前期比)	-28.1	-30.3	-18.6	-11.8	-17.9	-20.9	-6.9	0.7	-14.7	-15.8	-1.9	5.0	-7.3
売上額(前年同期比)	-39.3	-37.5	-31.6	-26.7	-32.1	-22.8	-17.2	-16.1	-17.8	-15.5	-13.0	-5.9	-8.5
収益(前期比)	-34.9	-37.3	-27.2	-22.8	-27.2	-29.2	-18.5	-14.9	-18.8	-23.7	-15.2	-9.6	-17.7
収益(前年同期比)	-43.6	-42.4	-35.0	-32.2	-28.4	-29.4	-24.4	-24.1	-25.3	-23.2	-21.1	-14.5	-16.0
請負価格(前期比)	-37.6	-39.1	-32.4	-30.5	-28.6	-29.3	-23.5	-20.3	-20.7	-23.7	-20.0	-17.0	-16.7
人手不足(過剰-不足)	1.4	12.8	3.5	-4.0	-3.9	6.9	0.3	-9.2	-7.7	0.3	-3.6	-12.2	-10.5
資金繰り(楽-苦)	-33.6	-28.4	-25.4	-25.5	-25.4	-20.1	-20.7	-21.5	-22.6	-16.6	-19.0	-13.5	-18.2
設備投資実施割合(%)	18.8	20.6	20.4	21.1	21.9	21.1	20.1	21.1	21.0	21.8	21.7	23.1	23.0

不動産業	03. 3	03. 6	03. 9	03.12	04. 3	04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3
業況(実績)	-28.9	-24.7	-22.9	-16.4	-11.8	-4.8	-6.7	-11.3	-10.9	-0.7	-2.6	-0.9	4.2
業況(見通し)	-35.1	-24.6	-30.5	-21.1	-19.1	-7.9	-9.2	-2.4	-9.8	-3.2	-2.5	-1.2	-0.9
売上額(前期比)	-20.2	-14.7	-15.4	-7.2	-5.3	0.7	-6.2	-6.4	-7.0	4.0	0.8	5.0	7.6
売上額(前年同期比)	-26.4	-25.3	-22.4	-15.4	-9.5	-4.3	-2.9	-6.6	-7.6	3.4	-0.5	3.4	7.3
収益(前期比)	-22.5	-18.0	-19.4	-10.3	-7.5	-3.6	-10.5	-7.7	-9.0	2.0	-3.4	2.6	2.8
収益(前年同期比)	-28.9	-27.2	-22.6	-18.6	-11.6	-8.2	-8.3	-10.9	-9.7	-0.3	-3.2	1.9	1.7
販売価格(前期比)	-40.7	-37.6	-35.9	-32.3	-30.1	-23.4	-23.3	-20.3	-21.7	-15.6	-17.5	-10.2	-5.8
人手不足(過剰-不足)	-4.9	-4.3	-6.1	-6.8	-7.3	-7.9	-6.7	-7.2	-8.6	-8.7	-6.1	-7.6	-11.7
資金繰り(楽-苦)	-23.0	-20.1	-15.6	-16.1	-13.4	-10.2	-10.2	-12.1	-8.3	-8.2	-6.0	-3.0	-3.2

主要D.I.時系列表(2)

06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	07.12	08. 3	08. 6	08. 9	08.12	09. 3	09. 6	09. 9	全業種
-12.0	-12.3	-7.9	-14.2	-14.6	-15.8	-16.4	-25.2	-27.6	-31.7	-42.7	-55.3	-54.1		業況(実績)
-6.8	-8.7	-4.9	-14.2	-9.4	-12.0	-9.2	-22.1	-22.1	-27.2	-29.0	-53.3	-56.6	-50.6	業況(見通し)
-2.9	-3.6	4.4	-13.8	-5.7	-7.8	-1.8	-21.6	-15.1	-18.7	-29.3	-52.6	-40.3		売上額(前期比)
-5.1	-5.1	-4.5	-7.5	-7.9	-9.9	-12.2	-17.7	-19.5	-23.1	-40.4	-53.7	-54.0		売上額(前年同期比)
-10.2	-11.9	-4.2	-17.8	-12.0	-14.9	-12.2	-28.4	-25.8	-29.6	-35.8	-53.2	-42.9		収益(前期比)
-12.1	-13.3	-12.1	-13.7	-13.8	-16.7	-21.4	-27.8	-31.1	-34.4	-46.3	-55.3	-53.8		収益(前年同期比)
-2.5	-0.5	-1.8	-4.6	-1.1	-0.9	1.5	1.2	6.4	3.4	-9.4	-23.1	-22.4		販売価格(前期比)
-6.6	-8.3	-11.6	-9.0	-7.1	-7.5	-8.9	-6.8	-3.2	-3.3	-1.0	8.7	10.8		人手不足(過剰-不足)
-12.0	-12.9	-12.4	-15.0	-12.7	-13.9	-15.7	-19.8	-19.6	-21.4	-27.8	-32.2	-30.8		資金繰り(楽-苦)
22.2	21.3	20.6	20.0	20.6	19.9	19.4	18.1	19.5	18.3	16.8	14.5	15.4		設備投資実施割合(%)

06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	07.12	08. 3	08. 6	08. 9	08.12	09. 3	09. 6	09. 9	製造業
-3.5	-4.9	2.5	-6.4	-6.6	-8.5	-6.4	-18.9	-22.3	-26.6	-41.4	-60.8	-61.0		業況(実績)
1.5	0.7	4.3	-6.2	-1.0	-3.2	0.5	-13.9	-15.7	-22.0	-22.9	-54.2	-60.3	-56.0	業況(見通し)
5.2	3.1	13.2	-9.4	1.1	-3.2	6.4	-18.1	-9.8	-14.9	-28.2	-60.4	-42.8		売上額(前期比)
3.4	3.4	5.6	2.2	1.0	-2.2	-3.8	-11.1	-13.5	-16.4	-39.0	-58.1	-61.0		売上額(前年同期比)
-4.3	-7.3	2.4	-13.6	-6.9	-11.2	-6.5	-26.8	-24.0	-28.5	-35.8	-60.7	-46.1		収益(前期比)
-5.4	-6.4	-4.1	-5.9	-6.6	-10.3	-16.4	-24.6	-28.3	-31.1	-46.3	-59.7	-59.8		収益(前年同期比)
-1.5	1.4	0.6	-0.3	1.5	0.8	3.9	2.7	9.9	8.9	-2.8	-20.3	-22.0		販売価格(前期比)
-8.2	-9.9	-12.1	-9.6	-7.8	-8.1	-9.2	-7.2	-2.9	-2.3	4.1	20.7	21.5		人手不足(過剰-不足)
-7.7	-9.1	-7.4	-10.3	-9.1	-9.9	-9.9	-16.5	-15.5	-18.8	-26.2	-34.9	-33.8		資金繰り(楽-苦)
27.2	26.4	24.6	23.5	25.0	24.3	23.3	22.2	23.9	22.4	19.4	15.4	15.4		設備投資実施割合(%)

06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	07.12	08. 3	08. 6	08. 9	08.12	09. 3	09. 6	09. 9	卸売業
-14.6	-13.8	-6.1	-19.9	-16.0	-18.3	-17.6	-29.4	-26.0	-31.3	-42.9	-57.6	-55.9		業況(実績)
-4.6	-9.8	-3.8	-18.0	-8.8	-12.2	-10.8	-27.7	-24.0	-27.2	-31.8	-54.9	-57.8	-51.5	業況(見通し)
-0.8	-4.4	7.8	-22.8	-3.2	-7.5	-0.1	-30.3	-8.0	-18.3	-25.3	-56.1	-39.2		売上額(前期比)
-9.2	-6.2	-5.5	-11.8	-8.7	-10.5	-13.3	-19.6	-16.6	-22.7	-37.9	-51.9	-54.6		売上額(前年同期比)
-5.0	-10.0	-0.7	-25.5	-7.5	-13.4	-8.5	-34.1	-16.8	-26.7	-30.0	-54.2	-40.5		収益(前期比)
-12.4	-12.4	-11.5	-15.5	-13.0	-15.9	-20.3	-28.8	-26.8	-32.3	-42.3	-51.2	-52.8		収益(前年同期比)
8.5	9.3	9.2	3.7	8.8	9.8	13.8	18.4	26.6	20.8	1.7	-20.9	-18.9		販売価格(前期比)
-5.1	-5.2	-9.3	-4.3	-3.9	-4.4	-6.6	-0.9	-2.9	-1.3	-0.1	8.3	8.3		人手不足(過剰-不足)
-8.6	-9.4	-10.5	-13.2	-9.9	-12.7	-13.9	-17.6	-16.5	-18.6	-23.6	-27.1	-26.5		資金繰り(楽-苦)
19.9	19.0	19.0	20.5	18.3	19.2	17.6	15.3	17.7	16.6	15.8	14.4	15.3		設備投資実施割合(%)

06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	07.12	08. 3	08. 6	08. 9	08.12	09. 3	09. 6	09. 9	小売業
-28.7	-28.3	-27.0	-28.9	-27.9	-28.3	-29.6	-35.4	-36.3	-38.9	-46.2	-54.1	-50.2		業況(実績)
-21.8	-24.5	-20.8	-27.7	-21.9	-25.3	-21.8	-32.6	-31.5	-35.9	-35.7	-53.8	-55.0	-48.5	業況(見通し)
-17.2	-15.9	-11.1	-24.2	-17.2	-18.5	-11.8	-28.7	-23.5	-23.1	-35.8	-53.3	-41.2		売上額(前期比)
-18.9	-19.9	-20.3	-23.9	-22.0	-22.9	-21.6	-24.5	-26.1	-26.5	-44.1	-53.9	-51.7		売上額(前年同期比)
-22.6	-22.8	-16.3	-25.0	-21.7	-23.1	-21.1	-34.9	-31.9	-32.0	-38.7	-51.8	-43.2		収益(前期比)
-25.7	-28.7	-25.8	-25.8	-25.7	-27.4	-29.7	-34.7	-38.1	-38.1	-48.6	-53.9	-50.6		収益(前年同期比)
0.3	0.5	-5.8	-9.8	-0.3	0.7	7.9	8.6	16.9	15.1	-2.8	-15.2	-13.6		販売価格(前期比)
-5.7	-7.0	-8.8	-6.7	-7.3	-7.1	-8.3	-7.4	-5.3	-4.6	-4.6	0.0	1.2		人手不足(過剰-不足)
-22.5	-22.8	-23.3	-22.1	-20.6	-20.7	-25.3	-25.6	-27.5	-26.3	-31.3	-32.3	-30.6		資金繰り(楽-苦)
12.5	12.1	10.8	10.8	10.5	10.3	10.0	10.3	11.0	10.0	9.9	9.1	10.5		設備投資実施割合(%)

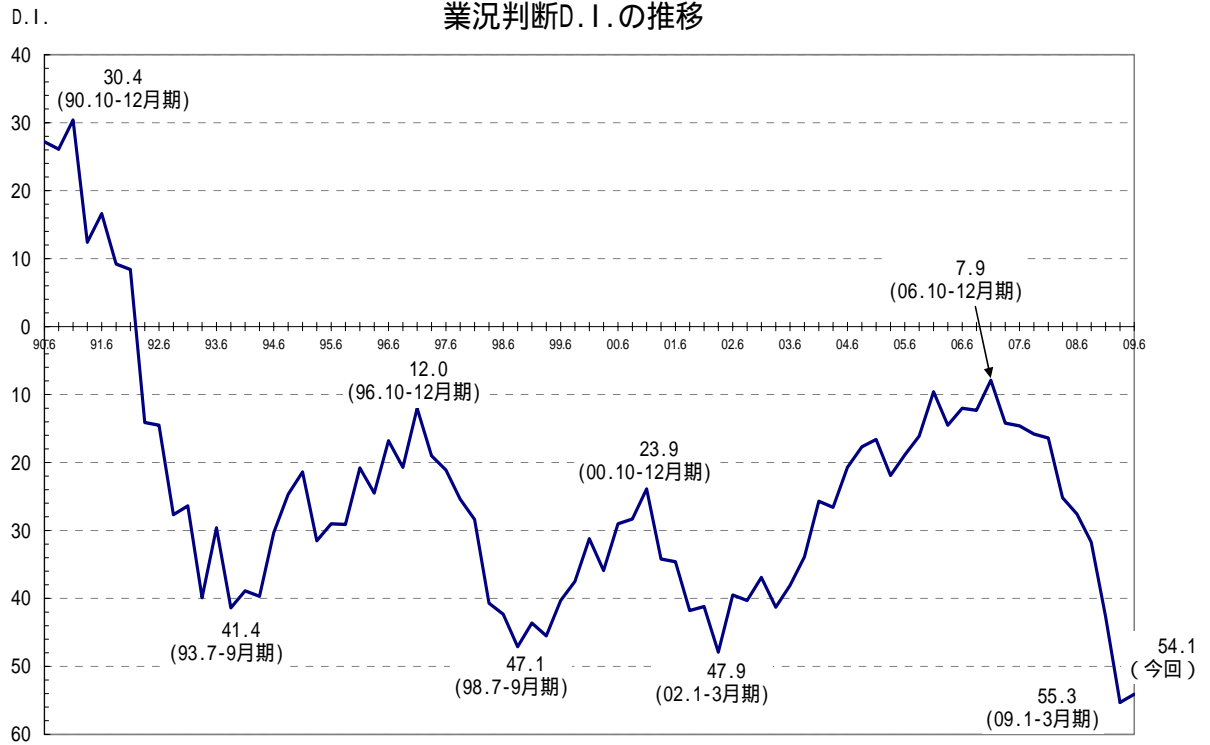
06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	07.12	08. 3	08. 6	08. 9	08.12	09. 3	09. 6	09. 9	サービス業
-13.0	-14.4	-12.5	-13.9	-15.2	-17.0	-16.8	-25.3	-25.0	-31.5	-41.4	-51.5	-47.2		業況(実績)
-9.9	-13.3	-9.4	-18.4	-11.4	-16.0	-12.5	-21.1	-19.5	-26.7	-28.3	-50.5	-48.8	-47.3	業況(見通し)
-7.0	-8.2	-2.4	-16.0	-7.8	-9.7	-2.6	-22.3	-13.0	-17.3	-26.9	-45.8	-36.5		売上額(前期比)
-11.7	-10.5	-13.2	-9.4	-12.2	-13.2	-14.9	-18.6	-19.2	-23.8	-40.4	-51.3	-49.0		売上額(前年同期比)
-12.9	-13.9	-7.3	-18.5	-12.0	-15.0	-10.7	-26.8	-22.5	-27.5	-32.5	-46.0	-37.5		収益(前期比)
-17.5	-17.2	-18.6	-15.3	-16.5	-18.7	-21.9	-28.1	-28.3	-33.3	-45.6	-50.9	-50.3		収益(前年同期比)
-6.3	-2.7	-3.6	-7.2	-3.6	-3.3	-1.4	-4.0	1.2	-1.1	-8.8	-15.3	-13.4		料金価格(前期比)
-9.4	-10.6	-15.0	-12.8	-13.7	-10.1	-12.5	-9.5	-8.7	-8.7	-7.9	-0.2	1.7		人手不足(過剰-不足)
-13.7	-16.0	-14.5	-17.2	-14.6	-16.3	-23.6	-20.1	-22.4	-28.5	-31.7	-30.1	-30.1		資金繰り(楽-苦)
24.7	22.1	22.9	21.1	24.8	22.4	23.0	21.3	20.8	21.2	20.2	18.4	20.9		設備投資実施割合(%)

06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	07.12	08. 3	08. 6	08. 9	08.12	09. 3	09. 6	09. 9	建設業
-16.2	-13.5	-10.0	-15.5	-21.4	-19.1	-25.8	-29.0	-36.9	-38.5	-42.3	-49.3	-50.6		業況(実績)
-15.3	-11.9	-8.4	-17.1	-19.5	-17.3	-15.7	-29.9	-31.1	-31.3	-34.4	-54.0	-58.2	-45.0	業況(見通し)
-7.6	-1.5	4.2	-8.5	-12.6	-5.4	-10.2	-18.7	-28.2	-23.0	-26.6	-41.0	-38.7		売上額(前期比)
-4.2	-6.3	-5.8	-9.7	-11.7	-13.3	-20.3	-24.1	-29.1	-34.3	-40.9	-47.2	-45.3		売上額(前年同期比)
-18.9	-15.0	-8.8	-19.1	-21.6	-17.8	-22.3	-28.8	-39.7	-36.7	-39.3	-48.1	-43.7		収益(前期比)
-13.5	-15.8	-16.2	-20.0	-20.2	-23.5	-28.6	-30.6	-38.8	-43.1	-47.3	-54.0	-48.7		収益(前年同期比)
-17.8	-14.6	-12.6	-15.9	-17.0	-15.8	-18.7	-18.5	-19.5	-23.7	-30.1	-36.7	-35.1		請負価格(前期比)
-1.9	-6.8	-13.8	-11.0	-1.8	-6.9	-9.7	-8.1	3.4	-0.6	-3.2	3.4	12.8		人手不足(過剰-不足)
-14.2	-16.0	-16.0	-21.3	-17.3	-19.3	-22.9	-25.8	-27.3	-28.4	-34.1	-36.8	-32.6		資金繰り(楽-苦)
22.7	22.7	23.3	22.6	22.3	20.5	21.0	18.3	20.4	18.2	17.2	15.9	17.1		設備投資実施割合(%)

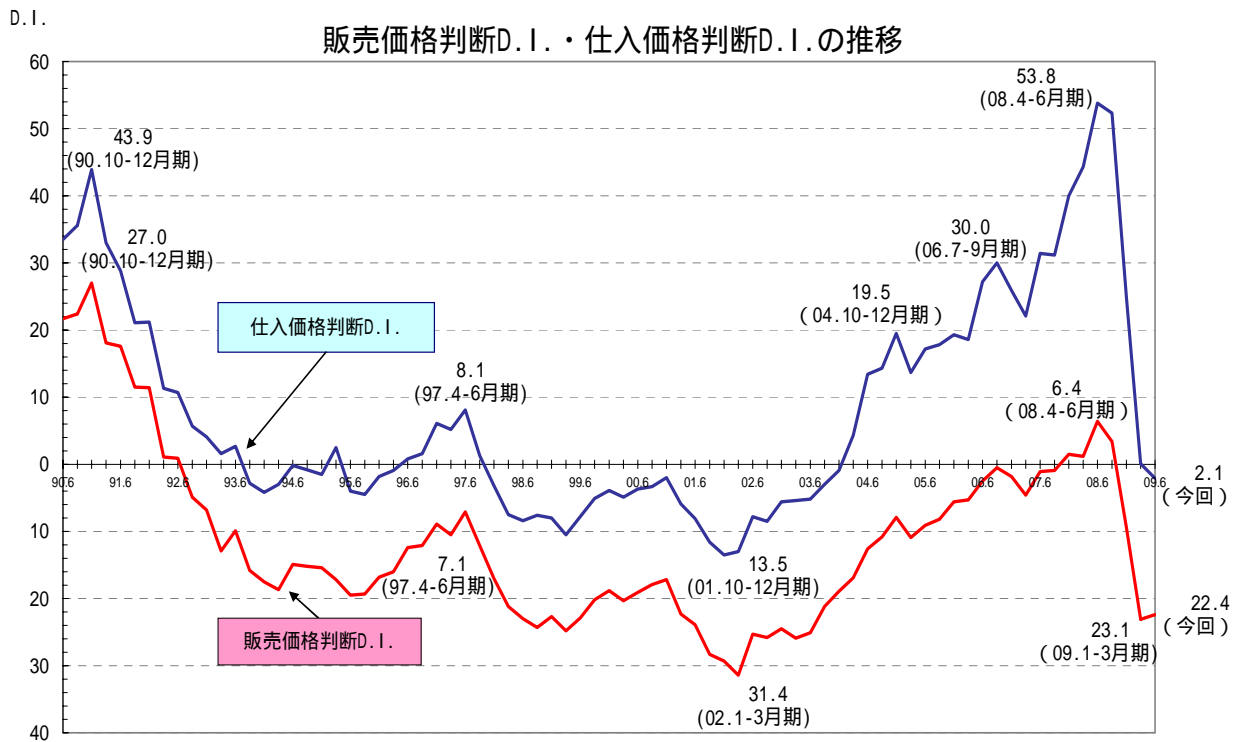
06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	07.12	08. 3	08. 6	08. 9	08.12	09. 3	09. 6	09. 9	不動産業
5.9	2.3	0.8	0.6	-1.4	-4.9	-9.4	-14.2	-18.5	-25.0	-42.9	-46.2	-44.8		業況(実績)
10.0	4.0	4.6	3.8	5.3	-2.4	-1.4	-10.3	-12.6	-22.1	-27.4	-47.7	-50.4	-44.1	業況(見通し)
8.6	2.2	7.2	2.9	3.4	-4.4	-2.2	-8.0	-10.0	-21.1	-35.2	-39.6	-37.2		売上額(前期比)
7.4	6.6	7.0	5.2	1.8	0.2	-6.3	-14.4	-18.8	-25.3	-41.7	-51.2	-49.1		売上額(前年同期比)
5.7	0.8	3.3	-0.9	-1.0	-8.1	-6.4	-10.8	-14.5	-24.4	-38.8	-41.5	-38.6		収益(前期比)
4.6	3.8	3.6	-0.3	-1.9	-3.9	-11.5	-17.0	-24.1	-29.6	-46.6	-54.6	-51.1		収益(前年同期比)
-0.6	0.1	-0.2	-0.7	1.1	-1.2	-5.4	-10.9	-17.2	-26.3	-40.0	-47.8	-44.8		販売価格(前期比)
-8.4	-9.7	-10.8	-11.1	-8.4	-8.7	-5.7	-7.2	-3.3	-4.3	-2.8	-1.1	-1.7		人手不足(過剰-不足)
-4.1	-1.1	-1.5	-5.8	-2.7	-2.8	-6.7	-6.9	-9.4	-11.7	-21.0	-20.4	-22.1		資金繰り(楽-苦)

(参考)

業況判断D.I.の推移



販売価格判断D.I.・仕入価格判断D.I.の推移



世界同時不況下における中小企業の雇用戦略

1. 調査対象

「全国中小企業景気動向調査」に同じ。

2. 調査概要

今回は、世界同時不況下における中小企業の雇用戦略について調査した。

【問1】約8割で正規・非正規とも人員数変えず

今後1、2年の雇用方針は、正規社員については「増やす」が6.7%、「変えない」が80.4%、「減らす」が12.9%となった。非正規社員は、「増やす」が7.9%、「変えない」と「従来からいない」が合計で81.4%、「減らす」が10.6%となった。

人手過不足感と照らし合わせると、人手過剰感のある企業では32.2%が正規社員を、26.3%が非正規社員を減らす予定である一方で、人手不足感のある企業では22.8%が正規社員を、24.9%が非正規社員を増やす予定である。

業種別にみると、正規社員は全ての業種で「減らす」が「増やす」を上回った。一方、非正規社員は製造業で「減らす」が「増やす」を大きく上回ったものの、小売業、サービス業、不動産業で「増やす」が「減らす」を上回った。

【問2】賃金は引下げ圧力強い

今後1年程度の賃金改定の方向性については、正規社員については「引上げ」が6.3%、「据置き」が77.5%、「引下げ」が16.2%となった。非正規社員は、「引上げ」が2.3%、「据置き」と「いない予定」が合計で88.8%、「引下げ」が8.9%となった。

人手過不足感と照らし合わせると、正規社員については、人手過剰感のある企業の31.5%が賃金を引き下げる方向である一方、人手不足感のある企業でも賃金を引き上げる方向にあるのは12.8%にとどまった。

非正規社員については、全体的に「据置き」と「いない予定」とする回答が目立った。

【問3】人材に求める能力は「営業力」

必要とされる能力や特性については、「営業力あり」が55.6%と他を突き放した。以下、「同業種経験あり」(26.7%)、「コミュニケーション能力あり」(25.6%)、「年齢が若い」(25.2%)、「経営管理能力あり」(24.1%)「低賃金で雇える」(21.6%)が20%台で続いた。

企業規模別でも、規模の大小を問わず営業力が重視されている。そのほか、規模の大きい企業では「経営管理能力」や「事務能力」を比較的重視する傾向にあり、規模の小さな企業では「PCスキル」「低賃金」を重視する傾向にあった。

【問4】ワークシェアリングは規模によって格差

ワークシェアリングは、全体としては16.6%の企業で導入済みまたは導入予定あり、83.4%の企業で導入予定なしとなった。導入(予定)の理由としては、「雇用が維持できる」が全体の8.5%、「人件費が低下」が同5.1%と続いた。一方で、導入予定なしの理由としては、「業務上不向き」が全体の42.6%、「人件費が(あまり)低下しない」が同12.7%、「士気生産性が低下」が同12.5%、「業務繁忙で不要・不能」が同11.1%と続いた。

企業規模別にみると、規模が大きくなるほど導入(予定)の割合が高まった。とりわけ100~199人、200~300人の規模では、30%を超えた。

業種別の導入(予定)状況を見ると、製造業では24.8%だったのに対し、不動産業では7.7%にとどまった。

【問5】税・社会保険料の軽減求める

雇用の維持・拡大にあたって行政に求める施策については、「各種税制の優遇」が53.6%、「社会保険料の軽減」が51.4%と続いた。業種別にみても、建設業で「公共事業の拡大」が55.3%と最も高くなっているほかは、全ての業種で「各種税制の優遇」「社会保険料の軽減」の順で求める割合が高い。

企業規模別にみると、規模が大きい企業ほど「助成金制度の充実」など、行政からのサポートに対して求める施策が多い。対して規模が小さいほど「期待する事はない」の割合が高くなり、とりわけ1~4人の規模では12.0%となった。

【問い合わせ先】

信金中央金庫 総合研究所

(担当)品田、加藤

T E L : 03-5202-7671

F A X : 03-3278-7048

E-mail : s1000790@facetoface.ne.jp

特別調査 世界同時不況下における中小企業の雇用戦略

【問1】貴社では、今後1,2年程度の正規社員・非正規社員の雇用について、どのように対応する方針ですか。正規社員については下記の1～3の中から、非正規社員については下記の4～7の中から、それぞれ1つ選んでお答えください(「非正規社員」とは、パート・アルバイト、派遣社員などです)。

【問1】雇用について

(単位:%)

		正規社員				非正規社員				
		増やす (A)	変えな い	減らす (B)	(A)-(B)	増やす (A)	変えな い	減らす (B)	従来か らない	(A)-(B)
	全 体	6.7	80.4	12.9	-6.2	7.9	51.7	10.6	29.7	-2.7
地 域 別	北 海 道	4.9	80.5	14.7	-9.8	9.0	57.2	11.0	22.8	-1.9
	東 北 道	8.6	75.7	15.7	-7.1	12.0	46.4	11.4	30.2	0.6
	関 東 圏	8.2	74.1	17.7	-9.5	12.5	47.3	13.5	26.7	-1.1
	首 都 圏	3.9	87.0	9.1	-5.2	4.4	52.4	7.1	36.1	-2.8
	北 陸 道	7.0	78.4	14.6	-7.6	8.6	46.3	12.6	32.5	-4.0
	東 海 道	10.8	73.3	15.9	-5.1	9.4	51.4	15.0	24.2	-5.5
	近 畿 道	10.1	76.5	13.5	-3.4	9.9	51.3	12.9	26.0	-2.9
	中 国 道	7.4	76.2	16.4	-9.1	7.6	50.8	13.1	28.5	-5.5
	四 国 道	6.0	83.7	10.2	-4.2	6.1	54.2	10.8	28.9	-4.7
業 種 別	九 州 北 部	4.7	82.6	12.7	-8.0	8.0	52.6	11.0	28.4	-2.9
	南 九 州	4.0	84.0	12.0	-8.0	8.2	56.9	6.8	28.0	1.3
従 業 員 規 模 別	1 ～ 4 人	2.2	91.7	6.1	-3.9	3.8	51.0	4.6	40.6	-0.9
	5 ～ 9 人	6.0	83.6	10.4	-4.4	8.2	53.9	7.8	30.0	0.4
	10 ～ 19 人	8.1	75.3	16.7	-8.6	9.8	53.2	11.7	25.4	-1.9
	20 ～ 29 人	11.3	70.8	17.8	-6.5	10.7	51.5	13.6	24.2	-3.0
	30 ～ 39 人	8.2	73.2	18.6	-10.4	9.7	54.2	15.4	20.7	-5.7
	40 ～ 49 人	14.6	64.3	21.1	-6.5	16.4	47.8	17.8	18.0	-1.3
	50 ～ 99 人	11.2	66.8	22.0	-10.8	9.2	50.2	21.8	18.9	-12.6
	100 ～ 199 人	9.5	67.1	23.4	-13.9	7.8	47.7	33.8	10.7	-26.0
	200 ～ 300 人	13.4	67.9	18.7	-5.2	13.6	38.4	37.6	10.4	-24.0
業 種 別	製 造 業	6.4	78.1	15.5	-9.2	8.1	51.3	15.3	25.3	-7.2
	卸 売 業	6.7	79.4	13.9	-7.3	9.0	53.2	9.0	28.8	0.0
	小 売 業	4.9	86.0	9.1	-4.2	8.4	55.5	7.0	29.1	1.4
	サ ー ビ ス 業	8.7	79.6	11.7	-3.1	11.0	49.2	10.2	29.6	0.8
	建 設 業	8.9	76.8	14.3	-5.5	5.0	49.6	9.1	36.3	-4.1
	不 動 産 業	5.1	88.4	6.5	-1.4	3.9	50.2	3.4	42.5	0.5

<参考> 人手過不足感(4～6月実績)とのクロス集計

		正規社員				非正規社員				
		増やす (A)	変えな い	減らす (B)	(A)-(B)	増やす (A)	変えな い	減らす (B)	従来か らない	(A)-(B)
過剰・やや過剰	過剰	5.3	62.5	32.2	-26.9	8.8	39.5	26.3	25.4	-17.5
	やや過剰	3.6	56.2	40.2	-36.7	6.5	30.0	34.4	29.1	-27.9
		5.7	63.9	30.4	-24.8	9.3	41.6	24.5	24.6	-15.2
適正		5.4	86.2	8.4	-3.0	5.9	55.4	6.8	31.8	-0.9
不足・やや不足	やや不足	22.8	67.9	9.3	13.4	24.9	45.9	8.9	20.3	16.0
	不足	22.4	68.5	9.1	13.3	24.4	46.3	9.0	20.3	15.4
		29.0	58.1	12.9	16.1	33.3	38.9	7.4	20.4	25.9
全体		6.7	80.4	12.9	-6.2	7.9	51.7	10.6	29.7	-2.7

【問2】今後1年程度の間の、貴社での賃金改定の方向性についてお答え下さい。
 正規社員の賃金(賞与含む)については下記の1～3から、非正規社員の賃金については下記の4～7の中から、それぞれ1つを選んでお答え下さい。

【問2】賃金改定の方向性について

(単位:%)

		正規社員				非正規社員				
		引上げ (A)	据置き	引下げ (B)	(A)-(B)	引上げ (A)	据置き	引下げ (B)	いない 予定	(A)-(B)
	全 体	6.3	77.5	16.2	-10.0	2.3	56.2	8.9	32.6	-6.6
地 域 別	北 海 道	7.0	79.8	13.2	-6.1	3.2	65.7	7.6	23.5	-4.3
	東 北 関 東	9.0	75.8	15.3	-6.3	4.0	55.4	8.3	32.3	-4.4
	首 都 圏	7.7	76.5	15.7	-8.0	3.1	56.4	10.5	30.0	-7.4
	北 陸	3.2	80.4	16.4	-13.2	1.3	51.4	7.9	39.4	-6.6
	東 海	7.1	74.4	18.4	-11.3	1.4	52.3	11.4	34.8	-10.0
	近 畿	9.4	71.2	19.4	-10.0	3.6	57.0	11.4	28.0	-7.9
	中 国	9.0	72.7	18.3	-9.2	2.5	57.7	11.0	28.7	-8.6
	四 国	6.0	75.8	18.2	-12.2	1.9	58.1	8.2	31.8	-6.3
	九 州 北 部	4.9	84.2	10.9	-6.0	1.9	61.2	4.6	32.2	-2.7
南 九 州	4.2	82.5	13.3	-9.1	2.4	59.3	8.3	30.0	-5.8	
従 業 員 規 模 別	1 ～ 4 人	4.6	84.6	10.8	-6.2	1.7	62.2	5.1	31.0	-3.3
	5 ～ 9 人	2.8	83.3	13.9	-11.0	1.4	49.2	5.2	44.2	-3.8
	10 ～ 19 人	5.3	79.5	15.2	-9.8	2.5	57.7	7.4	32.4	-5.0
	20 ～ 29 人	6.7	76.1	17.2	-10.5	2.2	59.8	9.9	28.0	-7.7
	30 ～ 39 人	9.8	72.5	17.7	-7.8	2.7	57.8	12.6	26.8	-9.8
	40 ～ 49 人	9.4	71.9	18.7	-9.3	3.6	62.9	12.0	21.6	-8.4
	50 ～ 99 人	11.8	70.0	18.3	-6.5	3.8	62.5	14.1	19.6	-10.3
	100 ～ 199 人	9.9	68.6	21.4	-11.5	2.7	62.9	13.1	21.3	-10.4
	200 ～ 300 人	12.2	67.5	20.3	-8.1	3.7	61.3	18.1	17.0	-14.4
業 種 別	製 造 業	14.9	63.4	21.6	-6.7	5.1	61.0	20.3	13.6	-15.3
	卸 売 業	6.7	73.9	19.4	-12.7	2.4	57.7	11.9	28.0	-9.5
	小 売 業	8.9	74.7	16.4	-7.6	2.6	58.2	7.6	31.6	-4.9
	サ ー ビ ス 業	4.4	82.7	12.9	-8.6	2.9	58.8	6.3	31.9	-3.4
	建 設 業	6.6	80.7	12.7	-6.1	2.5	56.3	8.4	32.8	-5.9
不 動 産 業	5.2	77.7	17.1	-11.8	1.1	50.6	9.3	39.0	-8.2	
	不 動 産 業	5.4	81.9	12.7	-7.3	1.3	49.2	3.0	46.4	-1.8

<参考> 人手過不足感(4～6月実績)とのクロス集計

	正規社員				非正規社員				
	引上げ (A)	据置き	引下げ (B)	(A)-(B)	引上げ (A)	据置き	引下げ (B)	いない 予定	(A)-(B)
過剰・やや過剰	6.2	62.4	31.5	-25.3	2.5	50.1	18.3	29.0	-15.8
過剰	5.8	53.8	40.4	-34.7	1.7	41.3	23.5	33.5	-21.8
やや過剰	6.2	64.3	29.5	-23.3	2.7	52.0	17.2	28.1	-14.5
適正	5.6	81.6	12.8	-7.2	2.0	56.9	6.7	34.5	-4.7
不足・やや不足	12.8	74.8	12.5	0.3	5.1	64.6	7.4	22.9	-2.4
やや不足	12.8	75.1	12.1	0.6	5.0	65.1	7.0	22.9	-1.9
不足	12.9	69.4	17.7	-4.8	5.9	56.9	15.7	21.6	-9.8
全体	6.3	77.5	16.2	-10.0	2.3	56.2	8.9	32.6	-6.6

【問3】貴社では、どのような能力や特性のある人材を必要としていますか。下記の中から3つ以内で選んでお答えください。

【問3】必要とする人材

(単位：%)

		経営管理 能力あり	営業力あ り	事務能力 あり	PCスキル あり	業界独自 資格あり	低賃金で 雇える	年齢が若 い	同業種経 験あり	意思疎通 能力あり	能力・特 性問わず
	全 体	24.1	55.6	9.3	10.0	18.4	21.6	25.2	26.7	25.6	4.6
地 域 別	北 海 道	28.8	57.6	10.1	11.3	21.5	22.9	22.1	25.2	25.1	3.8
	東 北	28.6	62.9	9.3	12.3	20.3	20.0	26.8	26.1	29.1	2.6
	関 東	30.4	60.0	8.9	11.8	23.0	20.4	30.0	25.1	29.2	2.5
	首 都 圏	16.1	47.2	8.1	8.3	13.8	24.7	22.0	28.6	20.0	7.9
	北 陸	26.3	54.5	9.8	11.9	22.8	22.4	24.0	26.5	26.8	4.1
	東 海	29.8	61.3	9.4	10.3	18.5	19.0	31.2	25.9	29.3	2.9
	近 畿	28.7	60.7	10.7	9.1	19.4	17.0	28.3	25.7	29.9	2.1
	中 国	28.6	62.0	9.7	9.0	21.0	19.2	28.4	25.1	26.0	3.3
	四 国	21.9	51.7	8.4	12.0	18.5	20.9	24.3	26.9	22.4	7.2
九 州 北 部	九 州 北 部	21.2	60.0	11.6	8.5	22.5	24.6	19.6	29.0	23.0	2.7
	南 九 州	21.5	55.1	9.8	14.3	20.4	23.2	23.2	25.2	32.7	3.9
従 業 員 規 模 別	1 ~ 4 人	15.7	46.4	8.5	10.5	13.7	24.2	17.5	24.9	23.5	9.4
	5 ~ 9 人	21.0	57.5	8.9	11.9	18.3	23.9	26.8	26.9	25.7	3.2
	10 ~ 19 人	25.4	59.5	8.8	10.6	21.7	21.7	30.4	30.1	26.2	2.0
	20 ~ 29 人	29.8	60.2	9.8	9.6	24.2	17.5	31.8	28.4	24.7	1.8
	30 ~ 39 人	33.0	61.4	9.3	7.7	23.5	18.3	29.6	27.6	26.8	1.9
	40 ~ 49 人	38.2	63.8	11.5	7.9	19.3	16.5	28.8	24.8	33.2	1.0
	50 ~ 99 人	36.7	65.7	11.5	6.3	20.4	15.6	26.9	27.4	24.6	1.6
	100 ~ 199 人	36.9	60.8	13.3	5.8	19.5	16.7	31.1	22.9	28.3	2.7
	200 ~ 300 人	48.5	57.5	13.4	5.2	17.9	17.2	26.1	17.2	36.6	1.5
業 種 別	製 造 業	26.0	50.1	8.2	8.7	12.9	24.1	29.5	29.7	21.1	4.9
	卸 売 業	26.1	74.1	14.0	12.4	6.5	19.2	26.3	21.3	25.8	3.2
	小 売 業	20.8	54.2	7.7	10.1	9.7	23.4	19.8	18.3	34.6	8.0
	サ ー ビ ス 業	22.5	46.7	8.9	9.9	23.7	23.1	26.7	26.4	31.7	4.6
	建 設 業	24.3	52.2	5.7	7.9	45.1	19.6	25.7	36.7	19.7	1.7
	不 動 産 業	21.1	74.1	18.1	16.5	28.3	10.3	12.4	24.0	25.8	2.4

(備考)最大3つまで複数回答可

【問4】貴社がワークシェアリング(1人当たり労働時間を減らすことで、雇用を維持すること)を導入済みか導入予定ならばその理由を下記の1～5の中から、導入予定がない場合はその理由を下記の6～0の中から、1つ選んでお答えください。

【問4】ワークシェアリングの導入状況

(単位:%)

	導入済み・予定あり						導入予定なし						(A)-(B)	
	(A)	雇用が維持できる	士気生産性の向上	人件費の低下	導入しやすい	その他	(B)	業務繁忙で不能	士気生産性の低下	人件費低下しない	業務上不向き	その他		
全体	16.6	8.5	1.4	5.1	1.2	0.4	83.4	11.1	12.5	12.7	42.6	4.5	66.8	
地域別	北海道	12.0	4.1	1.4	5.7	0.6	0.2	88.0	11.0	13.3	13.3	46.7	3.8	75.9
	東北	18.5	9.9	1.4	5.8	0.5	0.8	81.5	11.0	12.1	8.6	46.4	3.5	63.1
	関東	20.6	11.3	1.1	6.6	0.9	0.6	79.4	10.4	9.3	9.8	46.4	3.5	58.9
	首都圏	12.6	5.5	1.1	4.4	1.3	0.3	87.4	10.7	12.4	17.0	41.0	6.2	74.9
	北陸	19.0	9.7	0.3	7.8	1.2	0.0	81.0	8.3	12.5	13.3	41.5	5.3	62.0
	東海	26.6	16.0	1.6	6.6	1.9	0.5	73.4	8.7	10.5	8.6	42.2	3.3	46.9
	近畿	18.3	10.7	1.5	4.3	1.2	0.5	81.7	11.8	14.4	11.1	41.2	3.2	63.5
	中国	18.3	9.0	2.1	5.7	1.0	0.3	81.7	13.0	11.7	8.2	45.4	3.5	63.5
	四国	13.2	6.2	2.0	3.5	1.0	0.5	86.8	15.2	11.5	13.0	42.6	4.5	73.6
九州北部	13.9	6.3	1.9	3.7	1.7	0.4	86.1	16.3	16.5	8.7	41.0	3.5	72.2	
南九州	17.6	8.5	2.4	5.3	1.3	0.2	82.4	11.9	12.1	12.7	40.3	5.3	64.8	
規模別	1～4人	9.1	4.2	0.8	2.7	1.1	0.4	90.9	10.0	7.8	16.4	48.2	8.5	81.7
	5～9人	15.2	7.2	1.6	5.1	0.9	0.4	84.8	12.2	12.7	13.7	43.0	3.2	69.7
	10～19人	18.9	9.3	1.7	6.3	1.3	0.3	81.1	11.7	15.1	11.1	40.9	2.3	62.2
	20～29人	21.7	11.4	2.2	6.5	1.2	0.4	78.3	11.5	16.1	8.8	40.0	1.9	56.6
	30～39人	22.9	13.1	1.2	6.8	1.6	0.3	77.1	11.6	15.7	9.0	39.0	1.8	54.1
	40～49人	22.1	10.4	1.7	7.7	1.9	0.4	77.9	13.9	14.7	8.3	37.8	3.2	55.8
	50～99人	25.9	15.5	1.3	6.8	1.8	0.4	74.1	9.2	17.0	9.5	36.7	1.7	48.2
	100～199人	36.2	22.6	3.5	8.7	0.7	0.7	63.8	10.5	17.1	5.9	26.8	3.5	27.5
	200～300人	39.4	25.2	2.4	10.2	0.0	1.6	60.6	9.4	14.2	13.4	19.7	3.9	21.3
業種別	製造業	24.8	13.8	1.5	7.7	1.4	0.4	75.2	9.4	15.2	12.6	33.9	4.1	50.4
	卸売業	14.8	7.2	1.3	4.6	1.5	0.2	85.2	12.5	14.0	12.2	43.2	3.4	70.4
	小売業	11.4	4.1	1.5	4.2	1.2	0.4	88.6	14.3	8.5	15.2	43.3	7.3	77.2
	サービス業	14.0	6.8	1.6	4.1	0.9	0.6	86.0	11.8	9.1	13.8	46.7	4.6	71.9
	建設業	10.9	5.7	1.2	3.1	0.6	0.4	89.1	9.8	13.7	10.0	52.8	2.8	78.2
	不動産業	7.7	3.4	1.3	1.6	1.2	0.1	92.3	10.8	9.3	10.9	55.9	5.4	84.6

【問5】企業の社会的責任として、雇用の安定や創出が求められています。今後、中小企業が雇用を維持・拡大していくためには、行政面でどのような取組みやサポートが求められると思われますか。下記の中から3つ以内で選んでお答えください。

【問5】行政面で望まれる取組みやサポート

(単位:%)

		助成金制度の充実	各種税制の優遇	社会保険料の軽減	人材開発への補助	公共事業の拡大	雇用規制の緩和	資金繰り支援	参入障壁の撤廃	期待する事はない	その他
	全 体	43.5	53.6	51.4	10.8	16.9	11.9	24.4	3.4	6.8	1.1
地 域 別	北 海 道	43.1	49.6	56.1	9.4	28.0	14.3	19.0	3.6	5.5	0.9
	東 北	45.0	51.6	64.1	9.4	23.4	14.9	24.8	4.8	3.7	2.1
	関 東	44.1	55.2	59.0	10.8	19.0	13.6	29.0	3.6	4.6	0.9
	首 都 圏	39.9	53.9	43.1	8.9	10.6	9.6	23.2	2.8	9.9	1.0
	北 陸	44.9	52.5	48.8	13.7	19.9	10.7	27.3	3.8	5.4	1.3
	東 海	46.4	57.4	59.3	12.1	14.2	14.2	23.8	3.2	5.0	0.9
	近 畿	47.6	53.9	51.8	12.3	16.9	12.6	24.8	3.3	5.3	1.0
	中 国	48.1	51.7	54.7	13.7	21.2	10.9	30.2	4.2	5.7	1.6
	四 国	41.6	47.8	48.3	11.0	20.3	11.7	22.5	2.9	9.6	2.2
九 州 北 部		40.9	57.6	53.8	11.1	17.9	11.4	28.6	4.9	4.9	1.1
	南 九 州	42.6	51.6	50.7	13.1	23.2	11.5	25.5	4.4	6.6	0.6
従 業 員 規 模 別	1 ~ 4 人	36.0	51.8	41.5	9.2	11.3	8.6	22.9	3.1	12.0	1.5
	5 ~ 9 人	42.4	54.8	54.1	9.6	16.9	11.5	26.4	3.5	5.9	0.9
	10 ~ 19 人	47.1	53.6	58.0	11.4	22.1	12.4	26.7	3.4	4.0	1.0
	20 ~ 29 人	46.4	52.6	56.5	11.9	23.6	15.6	24.4	4.3	3.7	0.8
	30 ~ 39 人	50.9	56.5	58.1	11.4	20.7	12.9	24.0	2.6	2.6	0.1
	40 ~ 49 人	49.9	55.0	59.3	15.4	15.3	16.9	22.3	4.9	4.1	1.0
	50 ~ 99 人	52.7	55.0	54.6	12.5	20.3	14.7	24.6	3.5	2.3	0.9
	100 ~ 199 人	56.1	57.8	52.7	15.0	18.0	17.7	21.4	3.1	2.7	0.7
	200 ~ 300 人	64.9	56.0	63.4	14.2	17.2	20.1	17.9	2.2	1.5	2.2
業 種 別	製 造 業	50.7	54.4	54.1	11.3	10.2	13.3	25.8	3.0	5.7	0.9
	卸 売 業	44.7	55.4	54.8	10.1	13.2	11.4	24.9	3.8	6.6	0.9
	小 売 業	37.6	54.1	49.1	9.0	7.9	11.1	21.0	3.0	10.8	1.5
	サ ー ビ ス 業	41.9	52.7	52.1	14.5	10.3	13.3	22.3	3.4	7.8	1.2
	建 設 業	38.6	45.3	47.6	8.0	55.3	9.2	26.2	4.1	3.3	1.1
	不 動 産 業	33.1	63.0	44.4	12.7	14.3	11.0	25.8	4.9	7.4	1.0

(備考)最大3つまで複数回答可

問1. 貴社では、今後1,2年程度の正規社員・非正規社員の雇用について、どのように対応する方針ですか。正規社員については下記の1～3の中から、非正規社員については下記の4～7の中から、それぞれ1つ選んでお答えください(「非正規社員」とは、パート・アルバイト、派遣社員などです)。

- | | |
|---------|------------|
| (正規社員) | (非正規社員) |
| 1. 増やす | 4. 増やす |
| 2. 変えない | 5. 変えない |
| 3. 減らす | 6. 減らす |
| | 7. 従来からいない |

回答欄
正規社員 1.～3.

66

非正規社員 4.～7.

70

問2. 今後1年程度の間の、貴社での賃金改定の方向性についてお答え下さい。正規社員の賃金(賞与含む)については下記の1～3から、非正規社員の賃金については下記の4～7の中から、それぞれ1つを選んでお答え下さい。

- | | |
|-----------|----------------|
| (正規社員) | (非正規社員) |
| 1. 引き上げ予定 | 4. 引き上げ予定 |
| 2. 据え置き予定 | 5. 据え置き予定 |
| 3. 引き下げ予定 | 6. 引き下げ予定 |
| | 7. 非正規社員はいない予定 |

回答欄

正規社員 1.～3.

71

非正規社員 4.～7.

75

問3. 貴社では、どのような能力や特性のある人材を必要としていますか。下記の中から3つ以内で選んでお答えください。

- | | |
|----------------|-------------------|
| 1. 経営・管理能力がある | 6. 低賃金で雇える |
| 2. 営業力がある | 7. 年齢が若い |
| 3. 事務能力がある | 8. 同業他社での職務経験あり |
| 4. パソコンを使いこなせる | 9. コミュニケーション能力がある |
| 5. 業界独自の資格保有者 | 0. 能力・特性は問わない |

回答欄

1.～0.

76

80

問4. 貴社がワークシェアリング(1人当たり労働時間を減らすことで、雇用を維持すること)を導入済みか導入予定ならばその理由を下記の1～5の中から、導入予定がない場合はその理由を下記の6～0の中から、1つ選んでお答えください。

- | | |
|-----------------|-------------------|
| (導入済み・予定あり) | (導入予定なし) |
| 1. 雇用が維持できる | 6. 業務繁忙のため不要・不可能 |
| 2. 士気や生産性が高まる | 7. 士気や生産性が低下する |
| 3. 人件費が低下する | 8. 人件費が(あまり)低下しない |
| 4. 他の施策より導入しやすい | 9. 業務の性質上導入しにくい |
| 5. その他() | 0. その他() |

回答欄

1.～0.

81

85

問5. 企業の社会的責任として、雇用の安定や創出が求められています。今後、中小企業が雇用を維持・拡大していくためには、行政面でどのような取組みやサポートが求められると思われますか。下記の中から3つ以内で選んでお答えください。

- | | |
|---------------|-----------------|
| 1. 雇用助成金制度の充実 | 6. 雇用に関する規制の緩和 |
| 2. 各種税制の優遇 | 7. 緊急融資等資金繰りの支援 |
| 3. 社会保険料負担の軽減 | 8. 新分野参入への障壁の撤廃 |
| 4. 人材能力開発への補助 | 9. 行政には期待していない |
| 5. 公共事業の拡大 | 0. その他() |

回答欄

1.～0.

86

90

調査員のコメント

お忙しいところご協力いただきましてありがとうございました。