

## 第128回全国中小企業景気動向調査 (2007年4～6月期実績・2007年7～9月期見通し)

【特別調査 中小企業の雇用・賃金動向について】

### 調査概要

1. 調査時点：2007年6月1日～7日
2. 調査方法：全国各地の信用金庫営業店の調査員による、共通の調査表に基づく「聴取り」調査
3. 標本数：15,918企業（有効回答数 14,441企業・回答率 90.7%）
4. 分析方法：各質問項目について、「増加」（良い） - 「減少」（悪い）の構成比の差 = 判断D.I.に基づく分析



信金中央金庫

SCB

総合研究所

## 4～6月期業況は小幅の悪化

- 第128回全国中小企業景気動向調査結果 -  
(2007年4～6月期実績・2007年7～9月期見通し)

### 1. 概況

07年4～6月期(今期)の業況判断D.I.は14.6、1～3月期(前期)比0.4ポイントの小幅悪化となった。収益面でも、前年同期比売上額および収益の判断D.I.がそれぞれ7.9、13.8と、ともに前期比小幅の悪化となった。一方、設備投資実施企業割合は4四半期ぶりに上昇して20.6%となった。業種別の業況判断D.I.は、卸売業と小売業が小幅改善したものの、それ以外の4業種では前期に比べ若干ながら水準が低下した。

07年7～9月期(来期)の予想業況判断D.I.は12.0と、今期実績比2.6ポイントの改善見通しとなっている。ただ、今回の改善見通し幅は前年同期(3.3ポイントの改善)に比べ小幅にとどまるなど、やや力強さに欠けるものとなっている。

### 2. 主なポイント

#### ◇ 業況は2四半期連続のマイナス幅拡大

今期の業況判断D.I.は14.6、前期比0.4ポイントの小幅悪化で、2四半期連続のマイナス幅拡大となった。小幅とはいえ業況判断D.I.が2四半期連続で悪化するのはいそ6年ぶりのことである。

収益面の指標でも、前年同期比売上額判断D.I.が7.9、同収益判断D.I.が13.8と、それぞれ前期比で0.4ポイント、0.1ポイントの小幅の悪化となった。なお、前期比売上額判断D.I.は5.7、同収益判断D.I.は12.0と、季節的要因からともに前期比で改善となった。

#### ◇ 仕入価格判断D.I.が大幅に上昇

販売価格判断D.I.は1.1と、3四半期ぶりに前期比でマイナス幅が縮小(価格が下降したとする企業の割合が減少)した。一方、仕入価格判断D.I.は31.4と、前期(22.1)に比べ9.3ポイントの大幅上昇(価格が上昇したとする企業の割合が増加)となった。

雇用面では人手過不足判断D.I.が7.1と、前期(9.0)に続き2四半期連続で人手不足感はやや弱まった。

資金繰り判断D.I.は12.7と、前期比2.3ポイントのマイナス幅縮小と、2四半期ぶりに改善した。

また、借入難易度判断D.I.は2.0と、前期(2.6)に比べ若干の改善となった。

一方、設備投資実施企業割合は20.6%、前期比0.6ポイント上昇し、4四半期ぶりの増加となった。

## ◇ 業種別、地域別業況判断 D.I. は 6 業種中 4 業種、11 地域中 8 地域で低下

業種別の業況判断 D.I. は、卸売業と小売業で小幅改善したものの、それ以外の 4 業種では若干の悪化となった。

地域別には、北海道、南九州、北陸で若干の改善がみられたものの、それ以外の 8 地域では総じて水準が低下した。

## ◇ 業況改善は小幅にとどまる見通し

来期の予想業況判断 D.I. は、今期実績に比べ 2.6 ポイント改善見通しの 12.0 となっている。ただ、今回の改善幅は前年同期（3.3 ポイントの改善）に比べて小幅にとどまっているほか、予想値の水準も前年同期の水準（8.7）を若干下回っており、改善見通しとはいえ、力強さにはやや欠けるものがある。

一方、予想前期比売上額判断 D.I. は 1.9、同収益判断 D.I. は 8.1 と、ともに改善する見通しとなっている。

なお、業種別の予想業況判断 D.I. は、サービス業と不動産業で小幅の悪化が見込まれているものの、その他の 4 業種では今期実績に比べ若干ながら改善の見通しとなっている。

また地域別には、九州北部で小幅な水準低下が、また、東海で横ばいが、それぞれ見込まれているものの、その他の 9 地域では改善見通しとなっている。

### 【問い合わせ先】

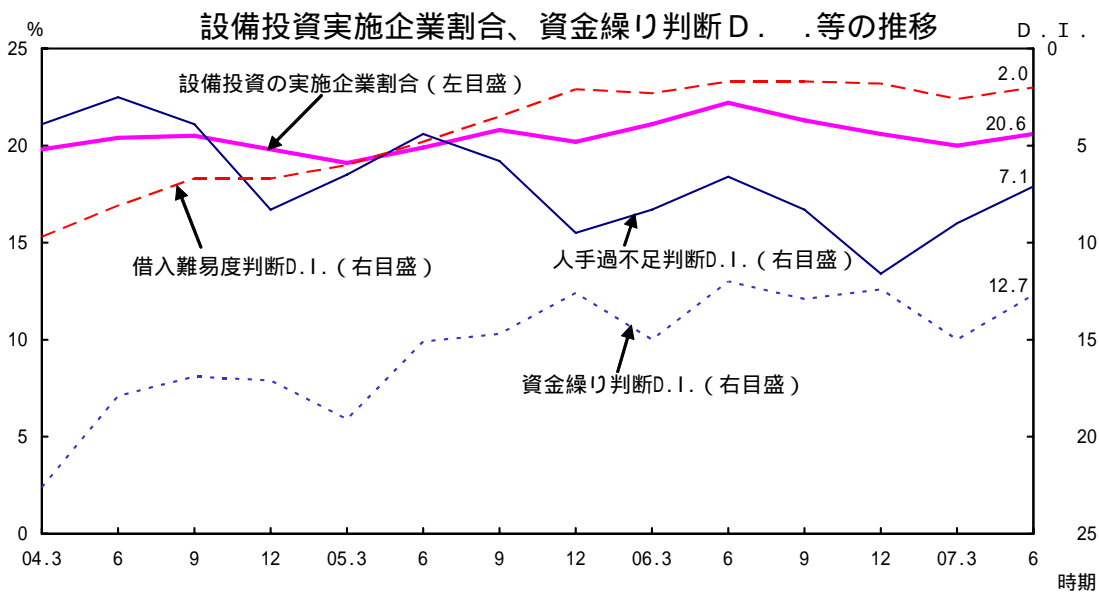
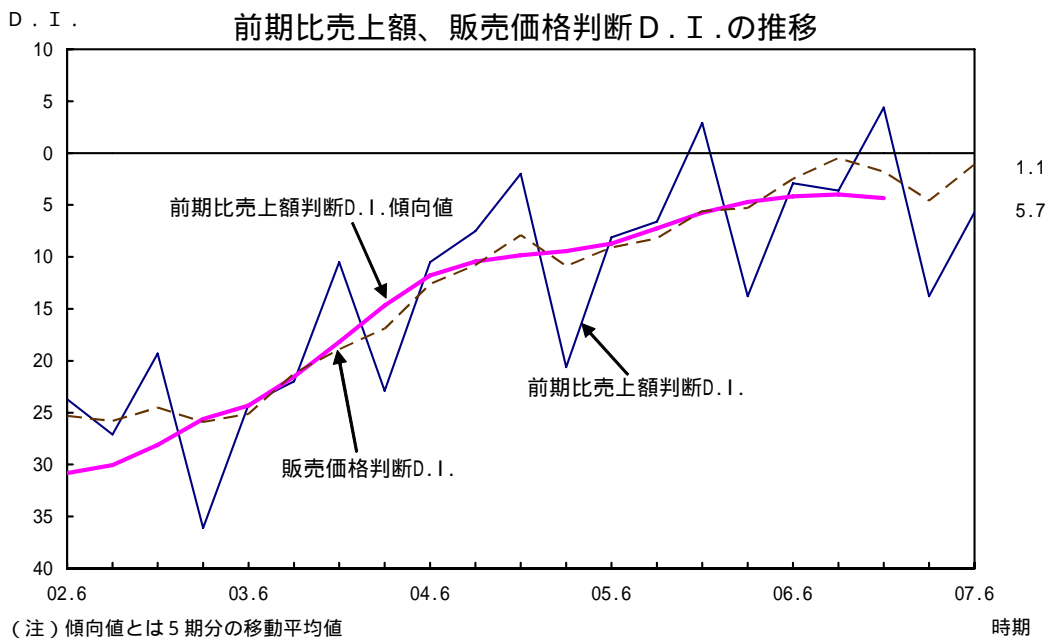
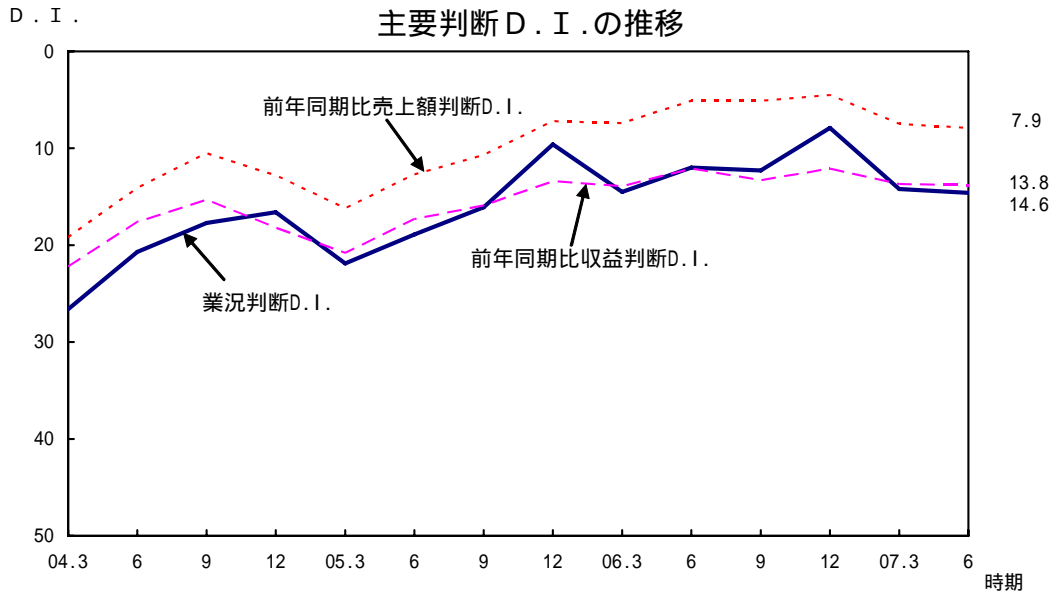
信金中央金庫 総合研究所

（担当）鉢嶺・谷地向

T E L : 03-3563-7541

F A X : 03-3563-7551

E-mail : s1000790@facetoface.ne.jp



## 業種別・地域別業況判断D.I.

【業種別業況判断D.I.】

	2007.1~3	2007.4~6	2007.7~9 (見通し)
総合	-14.2	-14.6	-12.0
製造業	-6.4	-6.6	-3.2
卸売業	-19.9	-16.0	-12.2
小売業	-28.9	-27.9	-25.3
サービス業	-13.9	-15.2	-16.0
建設業	-15.5	-21.4	-17.3
不動産業	0.6	-1.4	-2.4

【地域別業況判断D.I.】

	北海道		東北		関東		首都圏	
	前期	今期	前期	今期	前期	今期	前期	今期
総合	-32.5	-27.8	-29.4	-31.4	-14.4	-17.2	-11.4	-11.5
製造業	-30.6	-19.0	-19.4	-23.0	-2.1	-5.9	-4.2	-6.0
卸売業	-32.2	-28.1	-32.0	-32.3	-28.5	-21.0	-11.7	-8.8
小売業	-40.4	-39.3	-48.2	-42.6	-31.8	-28.7	-27.4	-27.5
サービス業	-20.0	-24.8	-33.7	-36.5	-11.0	-25.0	-14.5	-10.8
建設業	-39.4	-33.3	-27.5	-48.1	-19.6	-27.9	-5.2	-8.9
不動産業	-11.4	-16.3	-28.4	-6.0	-4.2	-9.9	9.8	10.3

	北陸		東海		近畿		中国	
	前期	今期	前期	今期	前期	今期	前期	今期
総合	-21.4	-21.3	-10.8	-13.6	-6.8	-7.0	-14.7	-16.3
製造業	-13.3	-10.4	0.7	-5.7	0.5	1.5	-7.7	-5.7
卸売業	-21.0	-24.3	-29.7	-21.6	-17.0	-9.9	-17.7	-15.8
小売業	-38.1	-40.8	-22.4	-20.4	-21.7	-19.4	-28.0	-35.5
サービス業	-9.6	-24.0	-19.0	-15.3	1.8	-6.6	-23.4	-15.6
建設業	-32.0	-25.5	-16.4	-26.4	-11.2	-14.6	-14.6	-26.7
不動産業	-20.4	-12.1	13.6	3.6	7.5	-5.1	-3.6	-9.1

	四国		九州北部		南九州	
	前期	今期	前期	今期	前期	今期
総合	-22.9	-25.9	-0.9	-3.9	-14.0	-12.3
製造業	-12.9	-15.5	-0.6	5.1	-11.6	-5.2
卸売業	-22.6	-27.3	2.9	0.0	-24.1	-17.9
小売業	-26.2	-43.1	-19.4	-17.9	-29.4	-13.0
サービス業	-28.9	-19.6	-3.1	-11.4	-10.3	-17.7
建設業	-35.3	-30.0	7.4	-8.5	0.9	-21.7
不動産業	-20.9	-29.3	12.9	4.2	-10.5	1.8

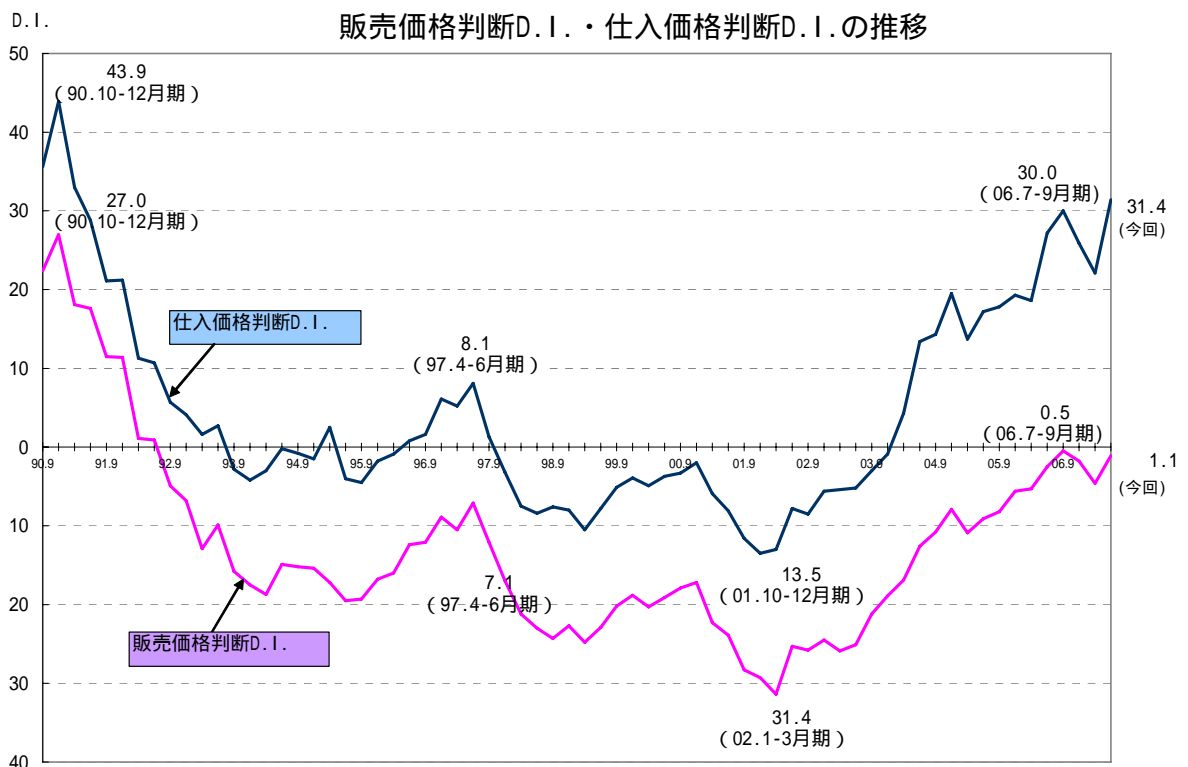
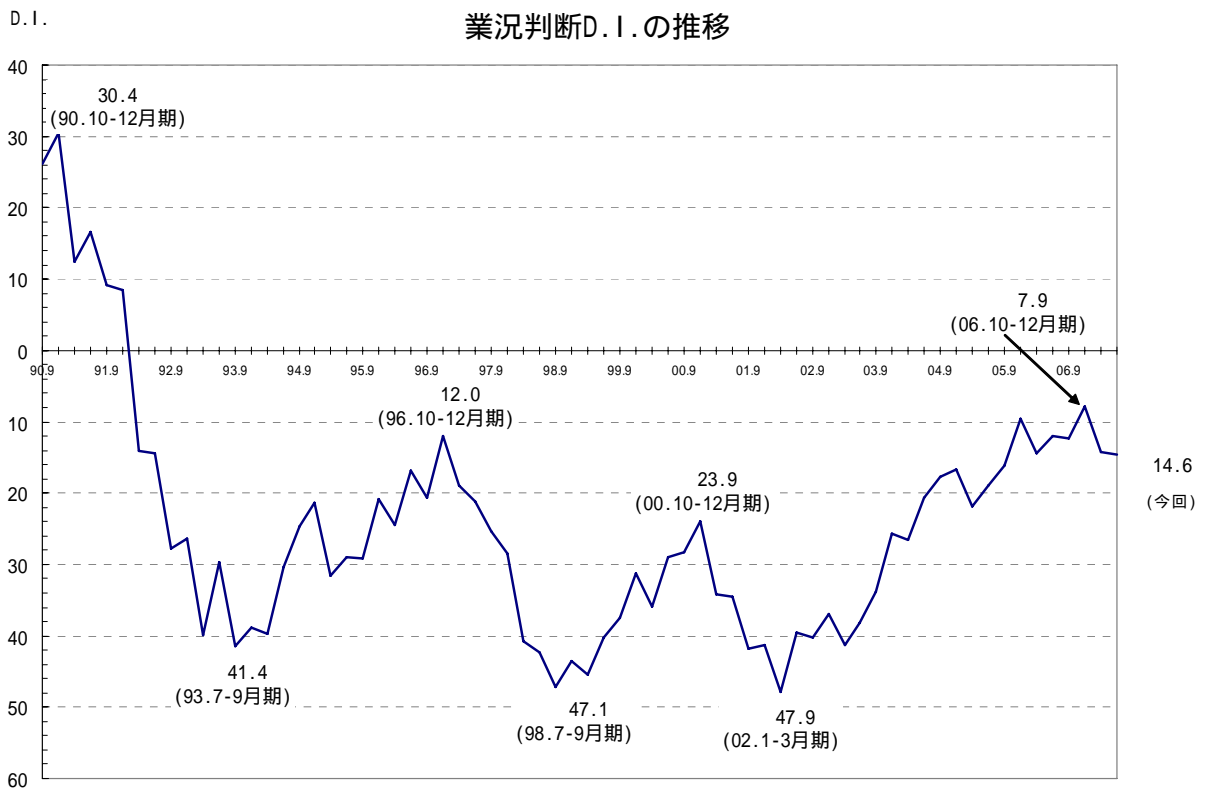
## 主要D.I.時系列表(1)

全業種	01.3	01.6	01.9	01.12	02.3	02.6	02.9	02.12	03.3	03.6	03.9	03.12	04.3
業況(実績)	-34.2	-34.6	-41.8	-41.2	-47.9	-39.5	-40.3	-36.9	-41.3	-38.1	-33.9	-25.7	-26.6
業況(見通し)	-31.0	-29.6	-32.4	-35.9	-50.0	-42.8	-35.9	-32.3	-42.0	-35.6	-35.7	-24.4	-30.8
売上額(前期比)	-31.7	-20.6	-28.9	-24.1	-42.4	-23.7	-27.1	-19.3	-36.1	-24.2	-22.0	-10.5	-22.9
売上額(前年同期比)	-28.2	-30.1	-38.2	-43.6	-46.6	-38.1	-38.0	-38.1	-36.3	-32.8	-30.1	-25.0	-19.2
収益(前期比)	-34.2	-25.5	-33.3	-29.8	-43.7	-27.9	-30.4	-24.2	-38.0	-27.5	-25.9	-15.8	-25.9
収益(前年同期比)	-32.2	-33.2	-40.0	-45.4	-46.9	-38.5	-38.0	-38.3	-37.7	-34.2	-30.9	-27.0	-22.2
販売価格(前期比)	-22.3	-23.9	-28.3	-29.3	-31.4	-25.3	-25.8	-24.5	-25.9	-25.1	-21.2	-18.9	-16.9
人手不足(過剰-不足)	-0.9	2.3	3.4	2.7	4.4	4.1	2.3	-0.9	0.2	2.6	-0.8	-4.1	-3.9
資金繰り(楽-苦)	-27.8	-24.9	-29.6	-30.9	-33.7	-28.1	-29.1	-28.3	-31.7	-27.1	-24.8	-22.7	-22.6
設備投資実施割合(%)	19.0	19.4	18.8	16.6	15.9	16.4	16.7	17.2	16.8	18.1	18.9	19.4	19.8
業況(実績)	-28.5	-32.3	-41.2	-41.0	-47.4	-38.7	-38.8	-31.2	-37.1	-33.9	-28.1	-16.8	-17.5
業況(見通し)	-23.7	-24.2	-29.7	-32.6	-50.4	-42.8	-33.2	-27.7	-38.3	-30.8	-30.3	-17.4	-23.7
売上額(前期比)	-29.8	-17.5	-29.5	-22.6	-42.5	-19.9	-26.0	-12.5	-32.4	-18.8	-16.5	-2.0	-16.6
売上額(前年同期比)	-19.3	-26.0	-36.6	-43.9	-47.1	-37.8	-35.9	-30.9	-29.2	-25.6	-21.7	-15.4	-7.9
収益(前期比)	-31.5	-23.3	-34.4	-28.7	-43.6	-25.1	-29.1	-18.8	-34.7	-23.1	-21.2	-8.8	-20.0
収益(前年同期比)	-23.8	-29.4	-38.5	-45.1	-47.6	-37.5	-36.0	-32.3	-31.2	-27.5	-22.6	-19.2	-12.6
販売価格(前期比)	-19.6	-20.6	-26.9	-28.8	-28.8	-26.6	-25.0	-24.5	-24.9	-24.0	-19.0	-17.2	-13.4
人手不足(過剰-不足)	-1.1	3.9	6.7	7.4	7.7	6.6	3.2	-0.3	0.1	3.2	-1.5	-5.1	-5.2
資金繰り(楽-苦)	-24.7	-24.8	-29.7	-31.8	-34.5	-30.2	-30.1	-26.5	-30.2	-26.6	-24.7	-19.7	-19.2
設備投資実施割合(%)	22.8	22.2	21.5	18.3	17.8	18.9	19.6	19.7	19.6	20.5	22.1	22.7	22.6
業況(実績)	-39.8	-34.7	-43.6	-43.5	-54.1	-42.5	-43.7	-37.2	-45.3	-39.8	-36.5	-24.7	-31.2
業況(見通し)	-34.6	-32.1	-32.4	-38.5	-54.1	-44.3	-37.8	-33.6	-44.8	-35.3	-36.0	-23.7	-33.9
売上額(前期比)	-39.9	-19.1	-27.9	-23.3	-50.9	-22.5	-26.9	-16.0	-44.0	-20.8	-22.1	-6.7	-30.4
売上額(前年同期比)	-31.8	-32.1	-39.5	-45.4	-49.4	-39.9	-41.3	-40.2	-37.3	-32.7	-31.6	-25.3	-22.5
収益(前期比)	-39.6	-22.3	-31.7	-26.3	-49.3	-26.5	-28.8	-19.5	-43.3	-22.2	-23.8	-8.7	-31.3
収益(前年同期比)	-34.3	-34.3	-39.3	-45.6	-47.7	-39.5	-38.3	-37.5	-35.7	-31.0	-30.9	-23.8	-22.7
販売価格(前期比)	-21.8	-24.4	-26.5	-26.9	-31.4	-19.5	-21.2	-17.1	-20.1	-18.9	-15.3	-12.9	-9.4
人手不足(過剰-不足)	3.6	2.6	3.4	3.2	5.7	3.3	4.3	1.1	2.8	2.5	0.2	-2.0	-0.2
資金繰り(楽-苦)	-24.6	-21.3	-25.3	-28.0	-30.1	-24.2	-23.7	-25.5	-29.6	-22.1	-21.3	-18.5	-20.4
設備投資実施割合(%)	16.8	18.4	18.6	15.0	14.7	15.6	15.5	15.7	14.8	17.4	17.8	18.1	18.4
業況(実績)	-46.5	-44.5	-45.7	-47.7	-54.5	-45.2	-46.8	-47.5	-52.5	-47.7	-48.4	-43.1	-42.0
業況(見通し)	-41.5	-38.3	-39.8	-40.1	-53.8	-47.7	-42.1	-39.5	-47.5	-46.0	-45.4	-37.2	-43.3
売上額(前期比)	-42.1	-29.9	-30.8	-32.1	-50.3	-31.9	-34.5	-31.1	-47.9	-35.0	-36.6	-28.0	-37.7
売上額(前年同期比)	-42.3	-40.5	-42.5	-49.7	-54.7	-43.7	-46.1	-49.3	-49.3	-44.4	-46.8	-42.5	-37.2
収益(前期比)	-43.5	-32.1	-33.3	-34.7	-49.6	-32.6	-35.4	-33.4	-48.7	-35.9	-38.1	-30.3	-38.0
収益(前年同期比)	-45.3	-40.9	-43.6	-50.8	-53.3	-42.7	-44.6	-47.7	-50.2	-45.1	-47.3	-42.1	-37.8
販売価格(前期比)	-22.3	-24.0	-26.1	-27.3	-31.8	-19.6	-24.4	-20.2	-23.0	-22.2	-20.3	-17.2	-16.6
人手不足(過剰-不足)	-1.7	-1.8	-3.0	-2.1	0.3	-1.0	-0.6	-2.8	-0.2	-1.4	-1.0	-2.6	-2.8
資金繰り(楽-苦)	-35.7	-31.7	-33.2	-35.8	-38.4	-32.9	-34.4	-33.1	-37.8	-33.4	-30.8	-31.8	-31.1
設備投資実施割合(%)	10.2	11.3	11.3	9.3	8.8	9.9	9.7	9.8	9.1	10.0	10.7	10.5	12.3
業況(実績)	-35.7	-29.9	-39.3	-36.0	-43.1	-34.2	-34.7	-39.6	-42.5	-37.0	-34.0	-27.4	-28.8
業況(見通し)	-34.1	-25.7	-29.6	-35.5	-45.9	-35.1	-33.5	-29.9	-42.8	-34.0	-37.5	-25.8	-32.7
売上額(前期比)	-32.3	-15.4	-29.7	-20.1	-39.5	-20.5	-22.0	-22.5	-36.9	-25.8	-22.3	-12.4	-25.2
売上額(前年同期比)	-32.6	-29.0	-37.9	-38.9	-39.9	-34.6	-33.6	-40.5	-38.3	-35.0	-30.1	-28.5	-23.5
収益(前期比)	-32.2	-18.5	-31.0	-24.6	-39.7	-22.3	-25.4	-24.3	-36.7	-27.6	-25.0	-16.5	-26.7
収益(前年同期比)	-33.5	-30.7	-37.6	-40.4	-41.2	-35.3	-33.5	-39.6	-37.6	-36.0	-29.7	-28.4	-24.6
料金価格(前期比)	-16.1	-13.6	-16.9	-17.9	-22.0	-15.9	-17.0	-17.7	-19.2	-17.7	-15.7	-13.0	-16.6
人手不足(過剰-不足)	-3.1	-4.1	-1.1	-2.8	0.8	-0.4	-1.2	-4.4	-1.0	-0.3	-1.9	-4.7	-3.7
資金繰り(楽-苦)	-30.2	-22.9	-29.4	-26.5	-32.8	-24.7	-25.8	-27.7	-31.2	-26.5	-23.9	-22.1	-23.8
設備投資実施割合(%)	20.5	22.5	20.0	18.8	20.6	19.9	19.8	20.7	20.6	21.7	22.1	23.1	22.7
業況(実績)	-30.1	-37.7	-42.8	-36.6	-43.8	-41.9	-41.5	-36.4	-37.2	-41.7	-31.3	-28.9	-29.6
業況(見通し)	-32.3	-36.2	-35.7	-37.9	-47.9	-46.8	-38.7	-37.0	-43.9	-41.3	-37.1	-25.8	-32.4
売上額(前期比)	-20.8	-26.0	-27.1	-19.7	-34.1	-30.8	-26.1	-19.2	-28.1	-30.3	-18.6	-11.8	-17.9
売上額(前年同期比)	-29.5	-31.9	-39.1	-40.3	-43.2	-39.1	-37.9	-40.4	-39.3	-37.5	-31.6	-26.7	-22.1
収益(前期比)	-31.8	-36.1	-36.5	-33.0	-40.3	-39.7	-35.5	-29.7	-34.9	-37.3	-27.2	-22.8	-27.2
収益(前年同期比)	-38.7	-39.4	-44.7	-45.5	-46.0	-43.2	-42.6	-42.3	-43.6	-42.4	-35.0	-32.2	-28.4
請負価格(前期比)	-29.1	-35.1	-39.5	-38.3	-39.9	-40.0	-36.2	-36.1	-37.6	-39.1	-32.4	-30.5	-28.6
人手不足(過剰-不足)	0.7	11.4	9.6	2.6	6.0	12.3	7.7	1.7	1.4	12.8	3.5	-4.0	-3.9
資金繰り(楽-苦)	-29.6	-23.7	-32.4	-31.4	-33.1	-26.5	-31.3	-31.0	-33.6	-28.4	-25.4	-25.5	-25.4
設備投資実施割合(%)	22.2	21.2	21.4	22.2	18.2	17.2	17.5	19.3	18.8	20.6	20.4	21.1	21.9
業況(実績)	-24.1	-21.2	-32.4	-36.0	-34.1	-24.9	-29.2	-33.8	-28.9	-24.7	-22.9	-16.4	-11.8
業況(見通し)	-25.8	-21.6	-24.5	-33.0	-38.3	-30.8	-28.1	-29.2	-35.1	-24.6	-30.5	-21.1	-19.1
売上額(前期比)	-15.8	-12.4	-25.6	-27.2	-22.6	-14.4	-23.7	-24.4	-20.2	-14.7	-15.4	-7.2	-5.3
売上額(前年同期比)	-19.5	-17.6	-31.4	-35.4	-31.7	-23.0	-26.4	-31.1	-26.4	-25.3	-22.4	-15.4	-9.5
収益(前期比)	-19.6	-15.7	-28.0	-31.6	-28.9	-19.6	-25.4	-25.7	-22.5	-18.0	-19.4	-10.3	-7.5
収益(前年同期比)	-21.2	-22.2	-34.0	-38.6	-33.0	-25.4	-28.3	-34.6	-28.9	-27.2	-22.6	-18.6	-11.6
販売価格(前期比)	-34.2	-36.0	-43.5	-45.4	-45.2	-35.1	-39.5	-41.7	-40.7	-37.6	-35.9	-32.3	-30.1
人手不足(過剰-不足)	-6.7	-3.5	-1.4	-1.6	-2.6	-2.0	-3.6	-2.4	-4.9	-4.3	-6.1	-6.8	-7.3
資金繰り(楽-苦)	-22.0	-19.3	-22.4	-24.3	-25.1	-19.4	-20.9	-25.2	-23.0	-20.1	-15.6	-16.1	-13.4

## 主要D.I.時系列表(2)

04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3	06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	全業種
-20.7	-17.7	-16.6	-21.9	-18.9	-16.1	-9.6	-14.5	-12.0	-12.3	-7.9	-14.2	-14.6		業況(実績)
-19.3	-16.8	-10.7	-22.0	-15.6	-15.1	-9.0	-14.4	-6.8	-8.7	-4.9	-14.2	-9.4	-12.0	業況(見通し)
-10.5	-7.5	-2.0	-20.6	-8.1	-6.6	2.9	-13.8	-2.9	-3.6	4.4	-13.8	-5.7		売上額(前期比)
-14.1	-10.5	-12.8	-16.2	-12.7	-10.7	-7.2	-7.4	-5.1	-5.1	-4.5	-7.5	-7.9		売上額(前年同期比)
-15.5	-13.8	-9.9	-23.0	-14.0	-13.3	-5.3	-18.0	-10.2	-11.9	-4.2	-17.8	-12.0		収益(前期比)
-17.6	-15.3	-18.2	-20.8	-17.3	-15.9	-13.4	-13.9	-12.1	-13.3	-12.1	-13.7	-13.8		収益(前年同期比)
-12.6	-10.8	-7.9	-10.9	-9.1	-8.2	-5.6	-5.3	-2.5	-0.5	-1.8	-4.6	-1.1		販売価格(前期比)
-2.5	-3.9	-8.3	-6.5	-4.4	-5.8	-9.5	-8.3	-6.6	-8.3	-11.6	-9.0	-7.1		人手不足(過剰-不足)
-17.9	-16.9	-17.1	-19.1	-15.1	-14.7	-12.6	-15.0	-12.0	-12.9	-12.4	-15.0	-12.7		資金繰り(楽-苦)
20.4	20.5	19.8	19.1	19.9	20.8	20.2	21.1	22.2	21.3	20.6	20.0	20.6		設備投資実施割合(%)
04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3	06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	製造業
-9.6	-10.2	-6.0	-15.2	-13.2	-9.0	-1.0	-7.0	-3.5	-4.9	2.5	-6.4	-6.6		業況(実績)
-10.1	-7.0	-1.0	-15.0	-8.0	-8.7	1.1	-8.1	1.5	0.7	4.3	-6.2	-1.0	-3.2	業況(見通し)
0.5	-1.1	7.2	-16.2	-2.7	-1.8	11.0	-10.0	5.2	3.1	13.2	-9.4	1.1		売上額(前期比)
-1.2	0.5	-1.2	-8.0	-7.1	-2.6	0.3	0.4	3.4	3.4	5.6	2.2	1.0		売上額(前年同期比)
-7.0	-9.1	-2.6	-19.8	-10.6	-8.5	0.5	-13.5	-4.3	-7.3	2.4	-13.6	-6.9		収益(前期比)
-6.2	-6.0	-8.5	-14.6	-13.1	-8.9	-8.2	-7.2	-5.4	-6.4	-4.1	-5.9	-6.6		収益(前年同期比)
-9.5	-8.1	-5.0	-7.3	-5.7	-5.9	-3.2	-3.0	-1.5	1.4	0.6	-0.3	1.5		販売価格(前期比)
-4.7	-6.6	-10.1	-7.3	-5.2	-7.5	-10.6	-9.7	-8.2	-9.9	-12.1	-9.6	-7.8		人手不足(過剰-不足)
-14.3	-13.3	-12.7	-15.6	-12.3	-11.6	-9.5	-10.9	-7.7	-9.1	-7.4	-10.3	-9.1		資金繰り(楽-苦)
24.1	25.0	23.5	22.5	23.0	25.4	24.0	25.2	27.2	26.4	24.6	23.5	25.0		設備投資実施割合(%)
04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3	06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	卸売業
-21.8	-16.9	-14.5	-24.5	-17.5	-14.4	-8.7	-18.9	-14.6	-13.8	-6.1	-19.9	-16.0		業況(実績)
-19.4	-15.5	-9.4	-24.1	-14.5	-13.9	-9.2	-16.3	-4.6	-9.8	-3.8	-18.0	-8.8	-12.2	業況(見通し)
-9.1	-7.5	4.3	-26.0	-2.1	-5.8	6.8	-24.2	-0.8	-4.4	7.8	-22.8	-3.2		売上額(前期比)
-15.2	-11.0	-10.5	-15.3	-11.7	-10.8	-8.2	-10.1	-9.2	-6.2	-5.5	-11.8	-8.7		売上額(前年同期比)
-12.9	-10.6	-2.3	-27.9	-6.7	-9.7	1.8	-23.8	-5.0	-10.0	-0.7	-25.5	-7.5		収益(前期比)
-16.5	-11.9	-14.2	-18.8	-12.2	-13.1	-10.7	-13.5	-12.4	-12.4	-11.5	-15.5	-13.0		収益(前年同期比)
-4.4	-4.3	1.2	-3.5	-2.1	-1.7	2.4	0.7	8.5	9.3	9.2	3.7	8.8		販売価格(前期比)
-0.1	0.0	-6.6	-2.3	-1.9	-1.5	-7.5	-2.7	-5.1	-5.2	-9.3	-4.3	-3.9		人手不足(過剰-不足)
-15.3	-12.9	-13.3	-15.7	-12.5	-11.0	-10.5	-12.4	-8.6	-9.4	-10.5	-13.2	-9.9		資金繰り(楽-苦)
20.3	19.7	18.6	18.2	18.5	19.8	17.9	20.7	19.9	19.0	19.0	20.5	18.3		設備投資実施割合(%)
04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3	06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	小売業
-37.5	-31.2	-35.0	-36.4	-33.3	-30.9	-26.6	-29.9	-28.7	-28.3	-27.0	-28.9	-27.9		業況(実績)
-32.6	-31.7	-26.6	-34.7	-30.3	-29.2	-24.2	-26.4	-21.8	-24.5	-20.8	-27.7	-21.9	-25.3	業況(見通し)
-27.0	-19.0	-19.5	-32.7	-20.4	-19.6	-12.8	-24.3	-17.2	-15.9	-11.1	-24.2	-17.2		売上額(前期比)
-32.4	-24.7	-30.5	-30.5	-25.7	-24.6	-22.3	-19.6	-18.9	-19.9	-20.3	-23.9	-22.0		売上額(前年同期比)
-28.7	-23.5	-24.0	-33.4	-24.9	-25.0	-18.3	-29.1	-22.6	-22.8	-16.3	-25.0	-21.7		収益(前期比)
-33.6	-28.8	-34.6	-33.2	-29.3	-29.4	-26.7	-27.0	-25.7	-28.7	-25.8	-25.8	-25.7		収益(前年同期比)
-10.0	-8.1	-6.4	-11.2	-7.9	-6.8	-5.5	-4.7	0.3	0.5	-5.8	-9.8	-0.3		販売価格(前期比)
-2.6	-3.8	-5.5	-4.8	-4.5	-4.9	-6.6	-5.8	-5.7	-7.0	-8.8	-6.7	-7.3		人手不足(過剰-不足)
-26.1	-25.1	-25.5	-27.3	-23.3	-21.8	-21.4	-24.2	-22.5	-22.8	-23.3	-22.1	-20.6		資金繰り(楽-苦)
12.0	12.1	11.2	10.9	11.1	10.5	11.1	11.4	12.5	12.1	10.8	10.8	10.5		設備投資実施割合(%)
04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3	06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	サービス業
-21.4	-20.0	-22.6	-24.5	-17.7	-20.6	-14.3	-18.9	-13.0	-14.4	-12.5	-13.9	-15.2		業況(実績)
-17.8	-21.1	-14.7	-26.0	-16.3	-16.8	-14.7	-18.6	-9.9	-13.3	-9.4	-18.4	-11.4	-16.0	業況(見通し)
-13.3	-9.6	-9.7	-22.9	-9.4	-10.6	-4.6	-15.9	-7.0	-8.2	-2.4	-16.0	-7.8		売上額(前期比)
-18.1	-17.4	-21.5	-22.0	-16.3	-16.1	-12.4	-15.0	-11.7	-10.5	-13.2	-9.4	-12.2		売上額(前年同期比)
-13.7	-12.9	-13.6	-23.0	-12.8	-16.5	-9.7	-19.1	-12.9	-13.9	-7.3	-18.5	-12.0		収益(前期比)
-19.3	-19.2	-23.5	-23.0	-19.9	-20.1	-18.2	-20.0	-17.5	-17.2	-18.6	-15.3	-16.5		収益(前年同期比)
-10.4	-9.7	-8.9	-12.5	-9.3	-6.2	-6.4	-6.5	-6.3	-2.7	-3.6	-7.2	-3.6		料金価格(前期比)
-6.2	-4.0	-8.7	-8.7	-8.2	-9.3	-11.1	-9.8	-9.4	-10.6	-15.0	-12.8	-13.7		人手不足(過剰-不足)
-19.9	-18.3	-19.2	-22.8	-15.8	-16.7	-14.5	-18.3	-13.7	-16.0	-14.5	-17.2	-14.6		資金繰り(楽-苦)
22.5	21.8	22.4	20.9	23.8	23.8	22.4	22.7	24.7	22.1	22.9	21.1	24.8		設備投資実施割合(%)
04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3	06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	建設業
-32.2	-22.5	-18.6	-20.0	-25.0	-18.6	-9.5	-13.6	-16.2	-13.5	-10.0	-15.5	-21.4		業況(実績)
-31.7	-23.2	-16.1	-23.4	-21.2	-18.2	-13.1	-15.2	-15.3	-11.9	-8.4	-17.1	-19.5	-17.3	業況(見通し)
-20.9	-6.9	0.7	-14.7	-15.8	-1.9	5.0	-7.3	-7.6	-1.5	4.2	-8.5	-12.6		売上額(前期比)
-22.8	-17.2	-16.1	-17.8	-15.5	-13.0	-5.9	-8.5	-4.2	-6.3	-5.8	-9.7	-11.7		売上額(前年同期比)
-29.2	-18.5	-14.9	-18.8	-23.7	-15.2	-9.6	-17.7	-18.9	-15.0	-8.8	-19.1	-21.6		収益(前期比)
-29.4	-24.4	-24.1	-25.3	-23.2	-21.1	-14.5	-16.0	-13.5	-15.8	-16.2	-20.0	-20.2		収益(前年同期比)
-29.3	-23.5	-20.3	-20.7	-23.7	-20.0	-17.0	-16.7	-17.8	-14.6	-12.6	-15.9	-17.0		請負価格(前期比)
6.9	0.3	-9.2	-7.7	0.3	-3.6	-12.2	-10.5	-1.9	-6.8	-13.8	-11.0	-1.8		人手不足(過剰-不足)
-20.1	-20.7	-21.5	-22.6	-16.6	-19.0	-13.5	-18.2	-14.2	-16.0	-16.0	-21.3	-17.3		資金繰り(楽-苦)
21.1	20.1	21.1	21.0	21.8	21.7	23.1	23.0	22.7	22.7	23.3	22.6	22.3		設備投資実施割合(%)
04. 6	04. 9	04.12	05. 3	05. 6	05. 9	05.12	06. 3	06. 6	06. 9	06.12	07. 3	07. 6	07. 9	不動産業
-4.8	-6.7	-11.3	-10.9	-0.7	-2.6	-0.9	4.2	5.9	2.3	0.8	0.6	-1.4		業況(実績)
-7.9	-9.2	-2.4	-9.8	-3.2	-2.5	-1.2	-0.9	10.0	4.0	4.6	3.8	5.3	-2.4	業況(見通し)
0.7	-6.2	-6.4	-7.0	4.0	0.8	5.0	7.6	8.6	2.2	7.2	2.9	3.4		売上額(前期比)
-4.3	-2.9	-6.6	-7.6	3.4	-0.5	3.4	7.3	7.4	6.6	7.0	5.2	1.8		売上額(前年同期比)
-3.6	-10.5	-7.7	-9.0	2.0	-3.4	2.6	2.8	5.7	0.8	3.3	-0.9	-1.0		収益(前期比)
-8.2	-8.3	-10.9	-9.7	-0.3	-3.2	1.9	1.7	4.6	3.8	3.6	-0.3	-1.9		収益(前年同期比)
-23.4	-23.3	-20.3	-21.7	-15.6	-17.5	-10.2	-5.8	-0.6	0.1	-0.2	-0.7	1.1		販売価格(前期比)
-7.9	-6.7	-7.2	-8.6	-8.7	-6.1	-7.6	-11.7	-8.4	-9.7	-10.8	-11.1	-8.4		人手不足(過剰-不足)
-10.2	-10.2	-12.1	-8.3	-8.2	-6.0	-3.0	-3.2	-4.1	-1.1	-1.5	-5.8	-2.7		資金繰り(楽-苦)

(参考)





## 中小企業の雇用・賃金動向について

### 1. 調査目的

中小企業の雇用・賃金動向を探るため、正規社員・非正規社員の別、地域、企業規模等に注目して調査を行った。

### 2. 調査対象

「全国中小企業景気動向調査」に同じ。

### 3. 調査概要

#### 【問1】人手不足感には地域間で格差も存在

人手の過不足状況については、正規社員、非正規社員とも適正とする割合が最も高いが、正規社員では、不足(「著しく不足」と「やや不足」の合計)が17.6%と、過剰(「著しく過剰」と「やや過剰」の合計)の7.4%を上回っている。非正規社員でも、不足が16.5%と、過剰の4.2%を上回っており、人手不足感が認められる。

正規社員について地域別にみると、東海では不足が30.7%、過剰が8.0%と、不足感が最も強い。一方、北海道では不足が11.6%、過剰が11.9%、東北では不足が15.2%、過剰が14.0%であるなど、不足感が明確ではない地域もある。全体としては、正規、非正規社員とも不足感が確認できるものの、地域間で格差も存在する。

#### 【問2】小規模企業ではパート・アルバイトで対応

不足の場合に人手を確保する雇用形態は、パート・アルバイトなど(41.6%)、正規社員(26.9%)、派遣社員(7.0%)の順となっている。また、雇用を増やさない、増やせないとする回答も22.0%あった。

人手が過剰な場合の調整についても、パート・アルバイトなど(45.3%)、正規社員(11.8%)、派遣社員(7.5%)の順となっている。過剰な場合の調整方法としては、パート・アルバイトなどに次いで、雇用を減らさない・減らせないとする回答割合(31.7%)が高く、中小企業における雇用調整が容易ではない状況がうかがえる。

従業員規模別に人手不足への対応をみると、従業員30人以上の規模では、正規社員で確保する割合が最も高い。一方、比較的小規模な企業では、パート・アルバイトなどによる確保が高い割合を占めている。従業員4人以下の企業では、雇用を増やさない・増やせないとする企業も多い。比較的小規模な企業では、不足感はあるものの、パート・アルバイトなどでの人手確保が中心で、正規社員の雇用に結びつきづらいことがわかる。

### 【問3】2割の企業が正規社員の給料引き上げを実施

過去1年程度の間の実施した賃金の見直しについては、正規社員の給料および賞与、非正規社員の賃金とも、引き上げた割合が、引き下げた割合を上回っている。特に正規社員の給料を引き上げた企業は21.4%となった。一方で、非正規社員の賃金を引き上げた企業は10.5%にとどまり、正規社員と非正規社員の間に格差がみられた。

### 【問4】大規模企業ほど賃金引き上げの予定の割合が高い

今後1年程度の間賃金改定の方向性について、正規社員の給料では、引き上げ予定が18.7%、引き下げ予定が3.9%となっている。正規社員の賞与、非正規社員の賃金でも、引き上げ予定が引き下げ予定企業を上回っている。

地域別では、正規社員の給料引き上げ予定企業の構成比は、最も高い東海(32.5%)をはじめ、関東(25.3%)、北陸(21.6%)、近畿(27.8%)、中国(24.6%)で20%を超えている。一方、北海道(12.1%)、首都圏(10.7%)、南九州(12.1%)などは、その割合が比較的低い。

従業員規模別にみると、概して大規模企業ほど引き上げ予定とする割合が高い。一方、従業員1～4人の企業では据え置き予定が9割弱を占め、規模間格差が認められる。

### 【問5】採用では能力面のミスマッチが問題

採用を行う場合の問題点としては、求める能力を持つ人材が応募してこない(28.0%)という能力面のミスマッチが最も多く、次いで、職種として求職者が少ない(17.6%)、求職者が求める賃金を支払えない(13.8%)、教育訓練・研修が十分に行えない(10.5%)の順となった。

地域別では、地元で求職者が少ない(8.3%)の割合は、北海道(11.6%)と南九州(10.0%)で比較的高い。一方、人材が大企業に奪われてしまう(8.4%)の割合は、東海(14.0%)と近畿(10.7%)の2地区で10%を上回るなど、地域の景況を反映する結果となった。

#### 【問い合わせ先】

信金中央金庫 総合研究所

(担当) 鉢嶺・井上

T E L : 03-3563-7541

F A X : 03-3563-7551

E-mail : s1000790@facetoface.ne.jp

## 特別調査 中小企業の雇用・賃金動向について

【問1】現在、貴社の人手の過不足状況をどのように認識していますか。正規社員(正社員)については、下記の1～5の中から1つ選んでお答え下さい。非正規社員(パート・アルバイトなど)については、下記の6～0の中から1つ選んでお答え下さい。

【問1】

(単位:%)

		正規社員の過不足状況					非正規社員の過不足状況				
		著しく不足	やや不足	適正	やや過剰	著しく過剰	著しく不足	やや不足	適正	やや過剰	著しく過剰
	全 体	1.2	16.4	75.0	7.2	0.2	1.0	15.5	79.3	3.9	0.3
地 域 別	北 海 道	0.4	11.2	76.6	11.7	0.2	0.5	14.8	79.3	5.2	0.3
	東 北 道	1.0	14.2	70.8	13.6	0.4	1.0	18.5	73.6	6.2	0.7
	関 東 圏	1.0	18.1	69.8	10.6	0.4	0.9	20.1	73.0	6.1	0.0
	首 都 圏	1.1	11.7	83.4	3.6	0.2	0.9	10.6	85.8	2.3	0.4
	北 陸 道	2.1	17.6	71.4	8.7	0.2	1.8	16.4	76.8	4.4	0.7
	東 海 道	1.8	28.9	61.3	7.9	0.1	1.2	21.3	72.7	4.3	0.5
	近 畿 道	1.2	19.8	71.1	7.8	0.1	1.1	19.0	75.1	4.7	0.1
	中 国 道	1.3	23.0	65.2	10.3	0.2	1.5	20.5	71.9	6.0	0.2
	四 国 道	1.8	16.5	74.4	6.3	1.0	2.9	13.2	81.1	2.5	0.4
九 州 北 部		1.8	14.7	78.0	5.5	0.0	0.9	15.5	80.9	2.4	0.2
	南 九 州	0.8	11.8	80.3	7.1	0.2	0.7	15.9	78.5	4.9	0.0
従 業 員 規 模 別	1 ～ 4 人	1.0	9.0	86.9	2.9	0.2	1.0	9.7	86.8	2.2	0.4
	5 ～ 9 人	1.2	15.1	76.9	6.6	0.1	0.8	14.9	80.7	3.4	0.2
	10 ～ 19 人	0.8	17.7	70.9	10.3	0.3	0.9	16.7	77.3	4.8	0.3
	20 ～ 29 人	1.6	21.8	65.3	11.1	0.2	1.2	17.8	75.9	5.0	0.1
	30 ～ 39 人	1.6	24.3	64.6	9.4	0.1	0.7	20.7	72.7	5.6	0.3
	40 ～ 49 人	2.3	26.2	61.0	10.4	0.1	2.1	26.4	65.1	5.8	0.6
	50 ～ 99 人	1.4	24.6	63.6	10.1	0.3	0.9	20.3	73.0	5.4	0.4
	100 ～ 199 人	1.2	29.9	56.8	11.7	0.3	1.7	23.4	68.2	6.3	0.3
	200 ～ 300 人	0.0	26.6	62.2	11.2	0.0	1.6	23.4	66.9	8.1	0.0
業 種 別	製 造 業	1.1	19.2	72.1	7.3	0.2	1.1	17.4	76.9	4.4	0.2
	卸 売 業	0.6	14.6	76.7	7.9	0.3	0.5	13.4	82.5	3.6	0.1
	小 売 業	1.1	11.4	81.8	5.7	0.1	1.3	15.8	79.0	3.6	0.3
	サ - ビ ス 業	2.3	17.6	73.4	6.5	0.2	1.8	18.3	74.6	4.8	0.5
	建 設 業	1.3	17.1	70.6	10.7	0.3	0.5	12.1	83.1	3.7	0.7
不 動 産 業	1.0	14.9	80.2	3.8	0.0	0.4	9.8	88.2	1.4	0.1	

【問2】今後1～2年程度の間に人手不足感が強まった場合、貴社では主にどの雇用形態で人手を確保しようと考えますか。下記の1～5の中から1つ選んでお答え下さい。また、今後1～2年程度の間に入手過剰感が強まった場合、どの雇用形態から調整しようと考えますか。下記の6～0の中から1つ選んでお答え下さい。

【問2】

(単位：%)

		人手が不足となった場合の対応					人手が過剰となった場合の対応				
		正規社員	パート・アルバイトなど	派遣社員	嘱託	雇用を増やさない・増やせない	正規社員	パート・アルバイトなど	派遣社員	嘱託	雇用を減らさない・減らせない
	全 体	26.9	41.6	7.0	2.5	22.0	11.8	45.3	7.5	3.7	31.7
地 域 別	北 海 道	18.6	51.6	5.1	4.4	20.3	13.9	55.0	4.1	3.9	23.1
	東 北 関 東	24.5	44.1	6.5	4.4	20.5	14.8	44.6	7.1	6.9	26.6
	首 都 圏	28.5	42.9	10.8	2.6	15.2	13.1	47.5	11.5	3.8	24.1
	北 陸	21.5	40.5	4.1	1.6	32.3	9.9	42.6	4.1	2.5	40.9
	東 海	27.3	45.1	7.3	1.9	18.3	11.9	47.8	6.9	3.9	29.6
	近 畿	37.1	32.2	14.0	3.1	13.7	10.8	40.0	17.7	5.3	26.2
	中 国	35.3	38.9	9.1	2.9	13.8	13.2	44.4	10.1	4.9	27.4
	四 国	35.0	37.8	8.0	2.0	17.2	17.7	42.4	8.2	3.0	28.7
	九 州 北 部	22.4	45.0	5.8	2.0	24.9	11.4	47.1	4.3	2.9	34.3
南 九 州	28.2	45.9	5.4	2.2	18.3	12.1	51.1	5.9	2.9	27.9	
	21.4	52.1	4.5	2.5	19.4	8.5	56.2	3.5	2.7	29.1	
従 業 員 規 模 別	1 ～ 4 人	11.9	45.0	2.7	1.6	38.8	6.5	44.4	2.9	1.8	44.4
	5 ～ 9 人	26.7	45.6	4.0	2.6	21.0	12.7	47.3	3.7	2.9	33.3
	10 ～ 19 人	32.8	42.9	7.2	2.8	14.2	15.8	47.5	6.2	4.7	25.8
	20 ～ 29 人	37.8	39.4	7.7	3.3	11.9	16.1	48.1	8.6	5.0	22.2
	30 ～ 39 人	39.9	35.0	12.4	3.0	9.7	14.7	43.7	12.5	5.7	23.3
	40 ～ 49 人	40.5	36.1	12.4	3.9	7.1	13.8	47.2	13.3	5.2	20.5
	50 ～ 99 人	43.5	29.3	17.9	3.1	6.2	15.3	39.0	19.9	7.0	18.8
	100 ～ 199 人	40.9	27.5	21.6	3.8	6.3	11.5	36.8	27.6	8.2	15.8
200 ～ 300 人	37.4	21.6	33.8	1.4	5.8	8.4	28.2	49.6	0.0	13.7	
業 種 別	製 造 業	28.8	41.1	10.6	2.4	17.1	10.3	45.5	11.7	3.8	28.7
	卸 売 業	29.0	44.2	5.4	2.4	19.0	14.1	48.2	6.3	3.7	27.7
	小 売 業	12.7	53.4	2.9	0.9	30.1	7.2	52.1	2.3	1.2	37.2
	サ ー ビ ス 業	25.5	43.0	6.2	2.1	23.3	10.6	46.9	6.0	2.6	33.8
	建 設 業	35.8	29.3	6.9	4.8	23.2	18.5	35.8	6.8	7.5	31.5
不 動 産 業	35.2	29.4	5.0	3.3	27.2	16.4	36.1	5.5	4.3	37.7	

【問3】過去1年程度の間、貴社では全体として賃金の見直しを実施しましたか。  
 正規社員の給料については1～3から、正規社員の賞与(ボーナス)については4～6から、非  
 正規社員の賃金については7～0の中から、それぞれ1つを選んでお答え下さい。

【問3】

(単位:%)

		正規社員の給料			正規社員の賞与			非正規社員の賃金			非正規社員はいない
		引き上げた	据え置いた	引き下げた	引き上げた	据え置いた	引き下げた	引き上げた	据え置いた	引き下げた	
	全 体	21.4	72.0	6.6	13.9	73.5	12.6	10.5	84.4	5.1	22.1
地 域 別	北 海 道	16.8	73.8	9.4	8.0	69.8	22.2	6.2	84.3	9.6	17.5
	東 北 道	21.6	69.8	8.6	12.1	67.7	20.2	10.5	82.1	7.4	23.7
	関 東 圏	30.7	63.0	6.3	17.9	67.8	14.3	13.7	80.2	6.0	16.7
	首 都 圏	10.8	82.6	6.6	8.0	83.7	8.3	6.4	89.6	4.0	29.1
	北 陸 道	26.8	66.9	6.4	17.0	69.6	13.5	9.0	86.2	4.8	20.6
	東 海 道	37.9	57.2	4.9	26.1	62.9	11.0	17.1	79.8	3.1	15.2
	近 畿 道	31.3	63.2	5.5	20.6	68.2	11.2	15.3	80.4	4.3	17.5
	中 国 道	29.1	64.9	6.0	20.3	61.1	18.6	13.6	80.7	5.7	20.9
	四 国 道	18.7	73.2	8.1	9.0	75.1	15.9	7.7	86.4	5.9	22.2
	九 州 北 部	15.4	79.5	5.0	12.5	75.3	12.3	8.5	86.6	5.0	21.5
	南 九 州	14.0	76.9	9.1	8.8	73.5	17.7	9.2	84.2	6.6	19.9
従 業 員 規 模 別	1 ～ 4 人	7.2	83.2	9.7	4.6	84.5	10.8	5.4	89.3	5.3	33.1
	5 ～ 9 人	16.3	77.8	5.9	9.9	76.3	13.8	8.1	86.4	5.5	23.4
	10 ～ 19 人	24.1	70.4	5.5	15.5	69.9	14.5	9.2	85.8	5.0	18.6
	20 ～ 29 人	29.8	64.6	5.6	19.9	65.5	14.7	12.6	81.1	6.3	16.6
	30 ～ 39 人	37.3	58.3	4.5	24.1	64.4	11.5	18.6	76.5	4.9	12.7
	40 ～ 49 人	39.1	56.1	4.8	24.1	62.4	13.6	16.2	79.4	4.4	9.8
	50 ～ 99 人	44.3	52.6	3.1	28.9	59.4	11.7	17.2	79.2	3.6	10.1
	100 ～ 199 人	51.7	46.1	2.2	34.9	56.4	8.7	24.0	72.6	3.5	6.2
	200 ～ 300 人	56.7	41.8	1.4	39.8	51.1	9.0	20.3	78.9	0.8	6.6
業 種 別	製 造 業	28.3	66.7	5.0	19.6	69.2	11.2	13.3	82.8	4.0	17.5
	卸 売 業	22.9	70.6	6.5	15.1	71.5	13.4	10.5	85.5	4.0	21.5
	小 売 業	11.5	79.3	9.2	6.4	80.7	12.9	10.6	85.0	4.4	24.2
	サ ー ビ ス 業	18.6	75.0	6.4	11.0	77.2	11.8	9.8	84.9	5.4	23.4
	建 設 業	18.8	72.5	8.7	9.9	71.7	18.4	4.0	85.0	11.1	25.5
	不 動 産 業	19.7	76.0	4.3	15.0	78.2	6.8	9.2	88.6	2.2	33.7

【問4】今後1年程度の間の、貴社での賃金改定の方向性についてお答え下さい。  
 正規社員の給料については1～3から、正規社員の賞与については4～6から、非正規社員の賃金については7～0の中から、それぞれ1つを選んでお答え下さい。

【問4】

(単位：%)

		正規社員の給料			正規社員の賞与			非正規社員の賃金			非正規社員は いない 予定
		引き上 げ予定	据え置 き予定	引き下 げ予定	引き上 げ予定	据え置 き予定	引き下 げ予定	引き上 げ予定	据え置 き予定	引き下 げ予定	
	全 体	18.7	77.4	3.9	14.1	78.7	7.2	9.5	86.9	3.6	22.7
地 域 別	北 海 道	12.1	81.9	6.1	7.9	80.7	11.4	6.7	87.2	6.2	18.4
	東 北 道	18.8	76.3	4.9	13.7	72.7	13.6	9.3	84.6	6.1	23.7
	関 東 圏	25.3	70.9	3.8	19.8	71.2	8.9	13.5	83.0	3.5	17.7
	首 都 圏	10.7	85.2	4.2	8.6	86.1	5.3	5.8	91.3	2.9	29.7
	北 陸 道	21.6	73.6	4.8	14.5	77.0	8.5	8.3	85.5	6.2	21.3
	東 海 道	32.5	65.6	2.0	23.8	69.7	6.5	13.5	84.2	2.3	15.3
	近 畿 道	27.8	69.3	2.9	21.7	72.8	5.5	14.6	82.3	3.2	18.5
	中 国 道	24.6	71.4	4.0	19.4	70.1	10.5	13.3	82.7	4.1	20.5
	四 国 道	15.9	78.7	5.3	11.9	79.1	9.0	7.6	87.7	4.7	22.0
	九 州 北 部	14.5	83.5	2.0	10.7	84.6	4.6	6.1	91.2	2.7	22.2
	南 九 州	12.1	82.8	5.0	9.5	82.2	8.3	6.9	89.3	3.8	20.8
従 業 員 規 模 別	1 ～ 4 人	7.1	87.6	5.4	5.6	87.5	6.9	5.2	90.9	3.8	33.7
	5 ～ 9 人	14.6	81.5	3.9	10.7	81.9	7.3	6.9	88.9	4.2	24.5
	10 ～ 19 人	19.9	76.6	3.5	15.7	75.8	8.5	9.5	86.5	4.0	18.6
	20 ～ 29 人	24.7	71.2	4.1	19.0	71.8	9.2	10.4	85.1	4.5	17.0
	30 ～ 39 人	32.8	64.5	2.7	23.7	70.3	6.0	14.1	82.3	3.6	13.0
	40 ～ 49 人	34.1	64.2	1.7	24.4	70.1	5.5	15.5	82.0	2.6	9.9
	50 ～ 99 人	38.9	59.2	1.9	28.0	66.7	5.3	15.3	82.4	2.3	11.0
	100 ～ 199 人	46.7	52.6	0.6	31.5	64.8	3.7	19.4	79.6	1.1	6.3
	200 ～ 300 人	45.1	53.5	1.4	37.3	56.0	6.7	19.2	80.8	0.0	7.4
業 種 別	製 造 業	24.6	72.4	3.0	18.2	75.8	6.0	11.5	85.8	2.8	18.1
	卸 売 業	19.4	77.0	3.6	15.6	78.3	6.1	10.0	87.3	2.7	22.1
	小 売 業	11.1	83.6	5.3	8.7	83.5	7.8	9.1	87.8	3.1	24.7
	サ ー ビ ス 業	16.4	79.8	3.8	12.2	80.5	7.3	9.2	87.2	3.6	24.7
	建 設 業	15.0	79.4	5.6	10.0	78.1	11.9	4.6	87.1	8.3	25.5
	不 動 産 業	19.1	78.8	2.1	16.3	79.7	3.9	8.9	88.7	2.4	33.9

【問5】仮に、貴社が新卒採用や中途採用を行う場合、どのような問題点があると考えられますか。下記の1～9の中から3つ以内で選んでお答え下さい。

【問5】

(単位:%)

		採用を行う場合の問題点								
		求職者が求める賃金を支払えない	求める能力を持つ人材が応募してこない	募集にかかるノウハウが不足している	教育訓練・研修が十分に行えない	地元で求職者が少ない	職種として求職者が少ない	人材が大企業に奪われてしまう	問題点はない	その他
	全 体	13.8	28.0	4.8	10.5	8.3	17.6	8.4	7.4	1.3
地 域 別	北 海 道	16.1	27.1	3.5	10.9	11.6	15.9	4.4	9.1	1.4
	東 北 道	16.2	29.5	3.6	11.9	6.2	19.0	6.2	6.3	1.1
	関 東 圏	12.8	30.7	4.7	11.4	8.6	18.1	7.2	5.6	0.8
	首 都 圏	16.6	24.6	5.2	9.6	8.1	16.1	7.3	10.7	1.7
	北 陸 道	13.1	28.0	4.8	10.9	8.8	18.3	9.6	5.3	1.2
	東 海 道	10.2	29.4	4.5	9.6	6.9	19.3	14.0	5.2	0.9
	近 畿 道	10.3	31.3	5.0	11.6	7.6	18.0	10.7	4.8	0.8
	中 国 道	12.0	28.7	4.5	9.8	9.0	21.2	8.8	4.9	1.0
	四 国 道	12.4	28.3	4.8	11.6	9.6	19.0	4.9	8.2	1.1
九 州 北 部	九 州 北 部	14.5	31.4	4.8	10.6	7.8	15.5	7.9	6.6	0.7
	南 九 州	15.2	26.0	5.6	10.1	10.0	17.6	5.8	7.4	2.3
従 業 員 規 模 別	1 ～ 4 人	20.8	20.5	5.0	8.8	8.4	16.3	5.3	12.3	2.6
	5 ～ 9 人	15.5	28.6	5.1	10.6	7.9	17.9	6.8	6.6	1.1
	10 ～ 19 人	11.6	31.4	4.7	11.2	8.4	18.7	7.9	5.6	0.6
	20 ～ 29 人	10.3	31.6	4.4	12.1	8.0	19.0	9.0	4.7	0.8
	30 ～ 39 人	8.5	32.0	3.2	12.1	7.9	18.7	11.5	5.4	0.6
	40 ～ 49 人	8.0	33.0	4.3	11.5	8.7	18.5	11.9	3.9	0.3
	50 ～ 99 人	6.5	32.4	4.8	11.7	8.5	16.6	14.2	4.7	0.5
	100 ～ 199 人	6.1	31.7	6.1	8.8	7.9	14.7	20.0	4.2	0.5
	200 ～ 300 人	2.9	33.3	3.9	7.5	9.0	14.3	22.9	5.4	0.7
業 種 別	製 造 業	11.8	29.1	4.3	10.5	8.5	19.5	9.4	5.8	1.1
	卸 売 業	13.9	27.7	5.4	11.5	6.7	17.7	8.8	7.0	1.4
	小 売 業	19.2	21.3	5.3	8.9	9.4	15.8	6.9	11.1	2.2
	サ - ビ ス 業	14.0	27.8	3.9	10.6	9.4	18.2	6.9	8.1	1.0
	建 設 業	13.2	32.2	4.5	10.0	8.3	17.5	7.9	5.7	0.7
	不 動 産 業	11.8	31.1	6.6	13.6	5.2	10.0	10.3	10.0	1.3

(備考)複数回答

**特別調査**

**「中小企業の雇用・賃金動向について」**

問1. 現在、貴社の人手の過不足状況をどのように認識していますか。正規社員(正社員)については、下記の1~5の中から1つ選んでお答え下さい。非正規社員(パート・アルバイトなど)については、下記の6~0の中から1つ選んでお答え下さい。

(正規社員の過不足状況)

- 1. 著しく不足
- 2. やや不足
- 3. 適正
- 4. やや過剰
- 5. 著しく過剰

(非正規社員の過不足状況)

- 6. 著しく不足
- 7. やや不足
- 8. 適正
- 9. やや過剰
- 0. 著しく過剰

**回答欄**

正規社員 1.~5.

66

非正規社員 6.~0.

70

問2. 今後1~2年程度の間に人手不足感が強まった場合、貴社では主にどの雇用形態で人手を確保しようと考えますか。下記の1~5の中から1つ選んでお答え下さい。また、今後1~2年程度の間に人手過剰感が強まった場合、どの雇用形態から調整しようと考えますか。下記の6~0の中から1つ選んでお答え下さい。

(人手が不足となった場合の対応)

- 1. 正規社員
- 2. パート・アルバイトなど
- 3. 派遣社員
- 4. 嘱託
- 5. 雇用を増やさない・増やせない

(人手が過剰となった場合の対応)

- 6. 正規社員
- 7. パート・アルバイトなど
- 8. 派遣社員
- 9. 嘱託
- 0. 雇用を減らさない・減らせない

**回答欄**

不足対応 1.~5.

71

過剰対応 6.~0.

75

問3. 過去1年程度の間、貴社では全体として賃金の見直しを実施しましたか。正規社員の給料については1~3から、正規社員の賞与(ボーナス)については4~6から、非正規社員の賃金については7~0の中から、それぞれ1つを選んでお答え下さい。

(正規社員の給料)

- 1. 引き上げた
- 2. 据え置いた
- 3. 引き下げた

(正規社員の賞与)

- 4. 引き上げた
- 5. 据え置いた
- 6. 引き下げた

(非正規社員の賃金)

- 7. 引き上げた
- 8. 据え置いた
- 9. 引き下げた
- 0. 非正規社員はいない

**回答欄**

正規社員給料 1.~3.

76

正規社員賞与 4.~6.

非正規社員賃金 7.~0.

80

問4. 今後1年程度の間、貴社での賃金改定の方向性についてお答え下さい。正規社員の給料については1~3から、正規社員の賞与については4~6から、非正規社員の賃金については7~0の中から、それぞれ1つを選んでお答え下さい。

(正規社員の給料)

- 1. 引き上げ予定
- 2. 据え置き予定
- 3. 引き下げ予定

(正規社員の賞与)

- 4. 引き上げ予定
- 5. 据え置き予定
- 6. 引き下げ予定

(非正規社員の賃金)

- 7. 引き上げ予定
- 8. 据え置き予定
- 9. 引き下げ予定
- 0. 非正規社員はいない予定

**回答欄**

正規社員給料 1.~3.

81

正規社員賞与 4.~6.

非正規社員賃金 7.~0.

85

問5. 仮に、貴社が新卒採用や中途採用を行う場合、どのような問題点があると考えられますか。下記の1~9の中から3つ以内を選んでお答え下さい。

- 1. 求職者が求める賃金を支払えない
- 2. 求める能力を持つ人材が応募してこない
- 3. 募集にかかるノウハウが不足している
- 4. 教育訓練・研修が十分に行えない
- 5. 地元で求職者が少ない
- 6. 職種として求職者が少ない
- 7. 人材が大企業に奪われてしまう
- 8. 問題点はない
- 9. その他 ( )

**回答欄**


86

90

**調査員のコメント**


お忙しいところご協力いただきましてありがとうございました。